

# 働き方改革実践モデル企業による成果報告会を開催しました！

県では、県内企業の働き方改革を推進するため、応募企業が専門コンサルタントの伴走支援を受け、先進的な取組モデルを創出する事業を令和3年度から実施しています。

令和6年2月6日（火）、県民文化会館で開催した報告会では、今年度のモデル企業による約半年間の取組みや成果、今後の方針等の発表と振り返りが行われました。



## 株式会社アテックス

社内アンケートで社員同士のコミュニケーション不足が判明したため、各部門で話し合いながら仕事の魅力を再定義して、ミッション、必要なスキル、求められる人材像、働きがい等を示した「職務記述書」の作成や、若手社員をまきこんだ「新卒採用プロジェクト」を立ち上げるなど、部署や世代を超えたコミュニケーションの場の創出に取り組みました。

その結果、上司と部下や同僚同士での対話が進み、職場のコミュニケーションが活性化したほか、職務記述書を活用した人材募集など採用活動の工夫が始まり、ミスマッチ解消や人材の定着に手応えを感じています。



## 株式会社ジャックと豆の木園

社内調査の結果、全職員が長期にわたって経験を積み、スキルアップするための定着支援が課題と分析し、自分の得意分野（スキル）を磨く新たな人事制度「スペシャリストコース」を創設したほか、パートを含む全職員が参加するボトムアップ型のミーティングを一部の園で試行導入しました。

この取組を通じて、職員が主体となる組織改革の流れができつつあり、これまでのベテラン中心の園運営から全員が主役となり保育業務にあたる芽が育ってきたと感じています。

今後は、モデル実践園で得た業務改善やモチベーション向上など、働きがいの創出・向上につなげる取組を他の園にも広げ、組織全体の取組みとしたいと思います。



なお、各モデル企業の取組成果を冊子形式にまとめた「働き方改革取組ガイド・事例集」に掲載し、3月中に愛媛県ホームページで公開する予定です。

事例集には、働き方改革の実践手順や、過去3年間の県内企業の優良事例を掲載予定ですので、ぜひご覧いただき、各企業の「働きやすさの向上」と「働きがいの創出」の一助にいただければ幸いです。