

付属統計表

－付属統計表－

Ⅱ 企業としての意識に関する事項

表1 従業員の仕事と家庭の両立についての意識（問1）

（上段：事業所数 下段：構成比率（%））

従業員規模	合計	重要な課題であり、積極的に取り組んでいる	重要と考えており、今後取り組んでいきたい	必要性を感じているが、現在のところ特に対応は考えていない	必要性を感じていない	不明・無回答
合計	703	329	234	117	12	11
	100.0	46.8	33.3	16.6	1.7	1.6
500人以上	4	3	1	0	0	0
	100.0	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0
100人以上 499人以下	28	16	8	3	0	1
	100.0	57.1	28.6	10.7	0.0	3.6
30人以上 99人以下	120	61	39	20	0	0
	100.0	50.8	32.5	16.7	0.0	0.0
10人以上 29人以下	282	138	93	43	3	5
	100.0	48.9	33.0	15.2	1.1	1.8
5人以上 9人以下	230	98	83	42	5	2
	100.0	42.6	36.1	18.3	2.2	0.9
5人未満	39	13	10	9	4	3
	100.0	33.3	25.6	23.1	10.3	7.7

Ⅲ 仕事と育児の両立支援に関する事項

表2 育児休業制度の規定の有無、内容（問2）

（上段：事業所数 下段：構成比率（%））

従業員規模	合計	（内訳（構成比率は「規定あり」内のもの））				規定なし	不明・無回答
		規定あり	2歳 （法定どおり）	2歳を超え 3歳未満	3歳以上		
合計	703	534	470	45	19	157	12
	100.0	76.0	88.0	8.4	3.6	22.3	1.7
500人以上	4	4	4	0	0	0	0
	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
100人以上 499人以下	28	28	22	4	2	0	0
	100.0	100.0	78.6	14.3	7.1	0.0	0.0
30人以上 99人以下	120	113	96	15	2	6	1
	100.0	94.2	85.0	13.3	1.8	5.0	0.8
10人以上 29人以下	282	223	202	12	9	54	5
	100.0	79.1	90.6	5.4	4.0	19.1	1.8
5人以上 9人以下	230	151	135	12	4	78	1
	100.0	65.7	89.4	7.9	2.6	33.9	0.4
5人未満	39	15	11	2	2	19	5
	100.0	38.5	73.3	13.3	13.3	48.7	12.8

表3 育児休業制度の利用状況（問3①②）

従業員規模	全体			女性			男性		
	出産者	育児休業取得者	育児休業取得率	出産者	育児休業取得者	育児休業取得率	出産者	育児休業取得者	育児休業取得率
合計	407	225	55.3%	186	162	87.1%	221	63	28.5%
500人以上	47	25	53.2%	8	7	87.5%	39	18	46.2%
100人以上 499人以下	85	45	52.9%	36	30	83.3%	49	15	30.6%
30人以上 99人以下	127	75	59.1%	68	62	91.2%	59	13	22.0%
10人以上 29人以下	95	51	53.7%	40	36	90.0%	55	15	27.3%
5人以上 9人以下	48	27	56.3%	31	25	80.6%	17	2	11.8%
5人未満	5	2	40.0%	3	2	66.7%	2	0	0.0%

【備考】男性の出産者は、配偶者が出産した者。

表4 育児休業取得後の復職状況（問3③）

（上段：人数 下段：構成比率（%））

性別	合計	復職	退職
女性	144	136	8
	100.0	94.4	5.6
男性	71	70	1
	100.0	98.6	1.4

表5 復職者の育児休業期間（問3④）

（上段：事業所数 下段：構成比率（%））

性別	合計	5日未満	5日～ 2週間未満	2週間～ 1か月未満	1か月～ 3か月未満	3か月～ 6か月未満	6か月～ 12か月未満	12か月～ 18か月未満	18か月～ 24か月未満	24か月～ 36か月未満	36か月以上
		女性	136	0	0	1	0	7	67	42	14
	100.0	0.0	0.0	0.7	0.0	5.1	49.3	30.9	10.3	2.9	0.7
男性	70	19	14	17	14	2	4	0	0	0	0
	100.0	27.1	20.0	24.3	20.0	2.9	5.7	0.0	0.0	0.0	0.0

表6 育児に関する目的のために利用できる休暇制度の規定の有無、内容（問4）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

従業員規模	合計	(内訳(構成比率は「規定あり」内のもの))							規定なし	不明・無回答
		規定あり	3歳未満	3歳～小学校就学の一定年齢の年齢まで	小学校就学の始期に達するまで	小学校入学～小学校3年生(又は9歳)まで	小学校4年生～小学校卒業(又は12歳)まで	小学校卒業以降も利用可能		
合計	703	332	127	16	118	13	21	37	358	13
	100.0	47.2	38.3	4.8	35.5	3.9	6.3	11.1	50.9	1.8
500人以上	4	4	2	0	1	0	1	0	0	0
	100.0	100.0	50.0	0.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0
100人以上 499人以下	28	17	6	0	7	1	2	1	11	0
	100.0	60.7	35.3	0.0	41.2	5.9	11.8	5.9	39.3	0.0
30人以上 99人以下	120	70	30	2	28	2	3	5	47	3
	100.0	58.3	42.9	2.9	40.0	2.9	4.3	7.1	39.2	2.5
10人以上 29人以下	282	142	47	7	54	8	7	19	136	4
	100.0	50.4	33.1	4.9	38.0	5.6	4.9	13.4	48.2	1.4
5人以上 9人以下	230	88	34	6	26	2	8	12	139	3
	100.0	38.3	38.6	6.8	29.5	2.3	9.1	13.6	60.4	1.3
5人未満	39	11	8	1	2	0	0	0	25	3
	100.0	28.2	72.7	9.1	18.2	0.0	0.0	0.0	64.1	7.7

表7 育児に関する目的のために利用できる休暇制度の利用状況（問5）

従業員規模	全体			女性			男性		
	就学前の子を持つ労働者	休暇取得者	休暇取得率	就学前の子を持つ労働者	休暇取得者	休暇取得率	就学前の子を持つ労働者	休暇取得者	休暇取得率
合計	913	155	17.0%	333	97	29.1%	580	58	10.0%
500人以上	205	4	2.0%	22	2	9.1%	183	2	1.1%
100人以上 499人以下	197	32	16.2%	82	23	28.0%	115	9	7.8%
30人以上 99人以下	237	49	20.7%	112	34	30.4%	125	15	12.0%
10人以上 29人以下	217	53	24.4%	83	24	28.9%	134	29	21.6%
5人以上 9人以下	48	16	33.3%	30	13	43.3%	18	3	16.7%
5人未満	9	1	11.1%	4	1	25.0%	5	0	0.0%

【備考】 就学前の子を持つ労働者：令和5年3月31日現在、小学校就学前の子を持つ労働者

表8 育児のための短時間勤務制度等の有無（問6）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

従業員規模	合計	制度あり	制度なし	不明・無回答
合計	703	481	195	27
	100.0	68.4	27.7	3.8
500人以上	4	4	0	0
	100.0	100.0	0.0	0.0
100人以上 499人以下	28	26	2	0
	100.0	92.9	7.1	0.0
30人以上 99人以下	120	104	13	3
	100.0	86.7	10.8	2.5
10人以上 29人以下	282	201	70	11
	100.0	71.3	24.8	3.9
5人以上 9人以下	230	132	90	8
	100.0	57.4	39.1	3.5
5人未満	39	14	20	5
	100.0	35.9	51.3	12.8

表9 育児のための短時間勤務制度等の有無、内容〔制度別〕（問6）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

育児を理由に利用できる制度等	合計	（内訳（構成比率は「制度あり」内のもの））							制度なし	不明・無回答
		制度あり	3歳未満	3歳～小学校就学前の一定の年齢まで	小学校就学の始期に達するまで	小学校入学～小学校3年生（又は9歳）まで	小学校4年生～小学校卒業（又は12歳）まで	小学校卒業以降も利用可能		
短時間勤務制度	703	458	246	4	74	54	38	42	215	30
	100.0	65.1	53.7	0.9	16.2	11.8	8.3	9.2	30.6	4.3
所定外労働の制限	703	411	260	4	76	17	18	36	254	38
	100.0	58.5	63.3	1.0	18.5	4.1	4.4	8.8	36.1	5.4
時間外労働の制限	703	404	74	13	245	24	16	32	261	38
	100.0	57.5	18.3	3.2	60.6	5.9	4.0	7.9	37.1	5.4
深夜業の制限	703	391	56	12	252	20	17	34	274	38
	100.0	55.6	14.3	3.1	64.5	5.1	4.3	8.7	39.0	5.4
フレックスタイム制度	703	85	20	0	6	4	7	48	573	45
	100.0	12.1	23.5	0.0	7.1	4.7	8.2	56.5	81.5	6.4
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	703	185	72	2	30	20	12	49	475	43
	100.0	26.3	38.9	1.1	16.2	10.8	6.5	26.5	67.6	6.1
事業所内保育施設	703	38	12	1	18	0	0	7	618	47
	100.0	5.4	31.6	2.6	47.4	0.0	0.0	18.4	87.9	6.7
育児に要する経費の援助措置	703	37	10	1	4	11	2	9	619	47
	100.0	5.3	27.0	2.7	10.8	29.7	5.4	24.3	88.1	6.7
育児休業に準じる措置	703	81	47	8	4	5	2	15	574	48
	100.0	11.5	58.0	9.9	4.9	6.2	2.5	18.5	81.7	6.8
テレワーク（在宅勤務等）	703	54	3	0	1	4	2	44	603	46
	100.0	7.7	5.6	0.0	1.9	7.4	3.7	81.5	85.8	6.5

表 10 育児のための短時間勤務制度等の利用状況（問 7）

（上段：事業所数 下段：構成比率（%））

育児を理由に利用できる 制度等	制度がある 事業所計	利用者が いた事業所	利用者の性別		
			女性のみ 利用者あり	男性のみ 利用者あり	男女とも 利用者あり
短時間勤務制度	458	101	90	7	4
	100.0	22.1	89.1	6.9	4.0
所定外労働の制限	411	36	34	1	1
	100.0	8.8	94.4	2.8	2.8
時間外労働の制限	404	36	34	1	1
	100.0	8.9	94.4	2.8	2.8
深夜業の制限	391	34	31	2	1
	100.0	8.7	91.2	5.9	2.9
フレックスタイム制度	85	20	10	2	8
	100.0	23.5	50.0	10.0	40.0
始業・終業時刻の繰上げ・ 繰下げ	185	41	35	1	5
	100.0	22.2	85.4	2.4	12.2
事業所内保育施設	38	6	5	0	1
	100.0	15.8	83.3	0.0	16.7
育児に要する経費の援助 措置	37	11	7	0	4
	100.0	29.7	63.6	0.0	36.4
育児休業に準じる措置	81	8	6	0	2
	100.0	9.9	75.0	0.0	25.0
テレワーク(在宅勤務等)	54	13	6	1	6
	100.0	24.1	46.2	7.7	46.2

表 11 子の看護休暇制度の規定の有無、内容（問 8）

（上段：事業所数 下段：構成比率（%））

従業員規模	合計	（内訳（構成比率は「規定あり」内のもの））					規定なし	不明・ 無回答
		規定あり	小学校就 学の始期 に達する まで	小学校入 学～小学 校3年生 （又は9 歳）まで	小学校4 年生～小 学校卒業 （又は12 歳）まで	小学校卒 業以降も 利用可能		
合計	703	442	358	20	26	38	255	6
	100.0	62.9	81.0	4.5	5.9	8.6	36.3	0.9
500人以上	4	4	3	0	0	1	0	0
	100.0	100.0	75.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0
100人以上 499人以下	28	25	20	0	2	3	3	0
	100.0	89.3	80.0	0.0	8.0	12.0	10.7	0.0
30人以上 99人以下	120	99	83	7	4	5	21	0
	100.0	82.5	83.8	7.1	4.0	5.1	17.5	0.0
10人以上 29人以下	282	192	159	7	11	15	88	2
	100.0	68.1	82.8	3.6	5.7	7.8	31.2	0.7
5人以上 9人以下	230	112	84	6	9	13	118	0
	100.0	48.7	75.0	5.4	8.0	11.6	51.3	0.0
5人未満	39	10	9	0	0	1	25	4
	100.0	25.6	90.0	0.0	0.0	10.0	64.1	10.3

表 12 子の看護休暇制度の利用状況〔取得率〕（問 9）

従業員規模	全体			女性			男性		
	就学前の子を持つ労働者	休暇取得者	休暇取得率	就学前の子を持つ労働者	休暇取得者	休暇取得率	就学前の子を持つ労働者	休暇取得者	休暇取得率
合計	1,472	209	14.2%	516	147	28.5%	956	62	6.5%
500人以上	347	5	1.4%	31	4	12.9%	316	1	0.3%
100人以上 499人以下	312	46	14.7%	127	32	25.2%	185	14	7.6%
30人以上 99人以下	391	70	17.9%	178	48	27.0%	213	22	10.3%
10人以上 29人以下	321	63	19.6%	115	42	36.5%	206	21	10.2%
5人以上 9人以下	90	22	24.4%	60	19	31.7%	30	3	10.0%
5人未満	11	3	27.3%	5	2	40.0%	6	1	16.7%

【備考】就学前の子を持つ労働者：令和 5 年 3 月 31 日現在、小学校就学前の子を持つ労働者

表 13 出産・育児により退職した労働者の再雇用制度の有無（問 10）

（上段：事業所数 下段：構成比率（%））

従業員規模	合計	制度あり	制度なし	不明・無回答
合計	703	134	565	4
	100.0	19.1	80.4	0.6
500人以上	4	2	2	0
	100.0	50.0	50.0	0.0
100人以上 499人以下	28	4	24	0
	100.0	14.3	85.7	0.0
30人以上 99人以下	120	25	94	1
	100.0	20.8	78.3	0.8
10人以上 29人以下	282	58	223	1
	100.0	20.6	79.1	0.4
5人以上 9人以下	230	41	189	0
	100.0	17.8	82.2	0.0
5人未満	39	4	33	2
	100.0	10.3	84.6	5.1

IV 仕事と介護の両立支援に関する事項

表 14 介護休業制度の規定の有無、内容（問 11）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

従業員規模	合計	規定あり	（内訳（構成比率は「規定あり」内のもの））					規定なし	不明・無回答
			通算して93日まで（法定どおり）	93日を超え6か月まで	6か月を超え1年まで	1年を超える期間	期間の制限はなく、必要日数取得できる		
合計	703	492	384	48	26	11	23	197	14
	100.0	70.0	78.0	9.8	5.3	2.2	4.7	28.0	2.0
500人以上	4	4	2	1	0	1	0	0	0
	100.0	100.0	50.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0
100人以上 499人以下	28	28	19	5	2	2	0	0	0
	100.0	100.0	67.9	17.9	7.1	7.1	0.0	0.0	0.0
30人以上 99人以下	120	108	88	7	5	2	6	10	2
	100.0	90.0	81.5	6.5	4.6	1.9	5.6	8.3	1.7
10人以上 29人以下	282	212	164	21	14	5	8	64	6
	100.0	75.2	77.4	9.9	6.6	2.4	3.8	22.7	2.1
5人以上 9人以下	230	127	100	13	5	1	8	102	1
	100.0	55.2	78.7	10.2	3.9	0.8	6.3	44.3	0.4
5人未満	39	13	11	1	0	0	1	21	5
	100.0	33.3	84.6	7.7	0.0	0.0	7.7	53.8	12.8

表 15 介護休業制度の利用状況〔介護休業取得者の有無〕（問 12）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

従業員規模	合計	介護休業取得者がいた事業所	介護休業取得者なしの事業所	不明・無回答
合計	703	21	668	14
	100.0	3.0	95.0	2.0
500人以上	4	1	3	0
	100.0	25.0	75.0	0.0
100人以上 499人以下	28	5	23	0
	100.0	17.9	82.1	0.0
30人以上 99人以下	120	2	117	1
	100.0	1.7	97.5	0.8
10人以上 29人以下	282	6	272	4
	100.0	2.1	96.5	1.4
5人以上 9人以下	230	5	222	3
	100.0	2.2	96.5	1.3
5人未満	39	2	31	6
	100.0	5.1	79.5	15.4

表 16 介護休業制度の利用状況（問 12）

従業員規模	全体			女性			男性		
	常用労働者数	介護休業取得者	介護休業取得率	常用労働者数	介護休業取得者	介護休業取得率	常用労働者数	介護休業取得者	介護休業取得率
合計	20,378	33	0.16%	8,824	17	0.19%	11,554	16	0.14%
500人以上	2,900	3	0.10%	546	3	0.55%	2,354	0	0.00%
100人以上 499人以下	4,955	7	0.14%	2,096	4	0.19%	2,859	3	0.10%
30人以上 99人以下	6,127	2	0.03%	3,098	1	0.03%	3,029	1	0.03%
10人以上 29人以下	4,698	10	0.21%	2,199	4	0.18%	2,499	6	0.24%
5人以上 9人以下	1,586	9	0.57%	825	4	0.48%	761	5	0.66%
5人未満	112	2	1.79%	60	1	1.67%	52	1	1.92%

表 17 介護休暇制度の規定の有無（問 13）

（上段：事業所数 下段：構成比率（%））

従業員規模	合計	制度あり	制度なし	不明・無回答
合計	703	450	240	13
	100.0	64.0	34.1	1.8
500人以上	4	4	0	0
	100.0	100.0	0.0	0.0
100人以上 499人以下	28	28	0	0
	100.0	100.0	0.0	0.0
30人以上 99人以下	120	98	19	3
	100.0	81.7	15.8	2.5
10人以上 29人以下	282	199	80	3
	100.0	70.6	28.4	1.1
5人以上 9人以下	230	111	117	2
	100.0	48.3	50.9	0.9
5人未満	39	10	24	5
	100.0	25.6	61.5	12.8

表 18 介護休暇制度の利用状況〔介護休暇取得者の有無〕（問 14）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

従業員規模	合計	介護休暇 取得者がいた 事業所	介護休暇 取得者なしの 事業所	不明・無回答
合計	703	45	646	12
	100.0	6.4	91.9	1.7
500人以上	4	1	3	0
	100.0	25.0	75.0	0.0
100人以上 499人以下	28	9	19	0
	100.0	32.1	67.9	0.0
30人以上 99人以下	120	11	107	2
	100.0	9.2	89.2	1.7
10人以上 29人以下	282	13	266	3
	100.0	4.6	94.3	1.1
5人以上 9人以下	230	9	220	1
	100.0	3.9	95.7	0.4
5人未満	39	2	31	6
	100.0	5.1	79.5	15.4

表 19 介護休暇制度の利用状況（問 14）

従業員規模	全体			女性			男性		
	常用 労働者 数	介護 休暇 取得者	介護 休暇 取得率	常用 労働者 数	介護 休暇 取得者	介護 休暇 取得率	常用 労働者 数	介護 休暇 取得者	介護 休暇 取得率
合計	20,378	78	0.38%	8,824	45	0.51%	11,554	33	0.29%
500人以上	2,900	8	0.28%	546	4	0.73%	2,354	4	0.17%
100人以上 499人以下	4,955	19	0.38%	2,096	9	0.43%	2,859	10	0.35%
30人以上 99人以下	6,127	20	0.33%	3,098	15	0.48%	3,029	5	0.17%
10人以上 29人以下	4,698	17	0.36%	2,199	9	0.41%	2,499	8	0.32%
5人以上 9人以下	1,586	12	0.76%	825	7	0.85%	761	5	0.66%
5人未満	112	2	1.79%	60	1	1.67%	52	1	1.92%

表 20 介護のための短時間勤務制度等の有無（問 15）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

従業員規模	合計	制度あり	制度なし	不明・無回答
合計	703	428	250	25
	100.0	60.9	35.6	3.6
500人以上	4	4	0	0
	100.0	100.0	0.0	0.0
100人以上 499人以下	28	26	2	0
	100.0	92.9	7.1	0.0
30人以上 99人以下	120	99	20	1
	100.0	82.5	16.7	0.8
10人以上 29人以下	282	184	88	10
	100.0	65.2	31.2	3.5
5人以上 9人以下	230	104	119	7
	100.0	45.2	51.7	3.0
5人未満	39	11	21	7
	100.0	28.2	53.8	17.9

表 21 介護のための短時間勤務制度等の有無〔制度別〕（問 15）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

介護を理由に利用できる制度等	合計	制度あり	制度なし	不明・無回答
短時間勤務制度	703	397	280	26
	100.0	56.5	39.8	3.7
フレックスタイム制度	703	74	595	34
	100.0	10.5	84.6	4.8
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	703	176	494	33
	100.0	25.0	70.3	4.7
介護に要する経費の援助措置	703	21	647	35
	100.0	3.0	92.0	5.0
テレワーク(在宅勤務等)	703	60	608	35
	100.0	8.5	86.5	5.0

表 22 介護のための短時間勤務制度等の利用状況（問 16）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

介護を理由に利用できる 制度等	制度がある 事業所計	利用者が いた事業所	女性のみ	男性のみ	男女とも
			利用者あり	利用者あり	利用者あり
短時間勤務制度	397	12	8	4	0
	100.0	3.0	66.7	33.3	0.0
フレックスタイム制度	74	6	2	3	1
	100.0	8.1	33.3	50.0	16.7
始業・終業時刻の繰上げ・ 繰下げ	176	8	4	2	2
	100.0	4.5	50.0	25.0	25.0
介護に要する経費の援助 措置	21	0	0	0	0
	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
テレワーク(在宅勤務等)	60	2	0	0	2
	100.0	3.3	0.0	0.0	100.0

表 23 介護を理由とした離職者の有無（問 17）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

従業員規模	合計	介護離職者が いた事業所	介護離職者 なしの事業所	不明・無回答
合計	703	20	662	21
	100.0	2.8	94.2	3.0
500人以上	4	0	4	0
	100.0	0.0	100.0	0.0
100人以上 499人以下	28	4	24	0
	100.0	14.3	85.7	0.0
30人以上 99人以下	120	6	111	3
	100.0	5.0	92.5	2.5
10人以上 29人以下	282	6	269	7
	100.0	2.1	95.4	2.5
5人以上 9人以下	230	4	220	6
	100.0	1.7	95.7	2.6
5人未満	39	0	34	5
	100.0	0.0	87.2	12.8

表 24 介護を理由とした離職者の割合（問 17）

従業員規模	全体			女性			男性		
	常用労働者数	介護離職者	離職者の割合	常用労働者数	介護離職者	離職者の割合	常用労働者数	介護離職者	離職者の割合
合計	20,378	30	0.15%	8,824	19	0.22%	11,554	11	0.10%
500人以上	2,900	0	0.00%	546	0	0.00%	2,354	0	0.00%
100人以上 499人以下	4,955	9	0.18%	2,096	4	0.19%	2,859	5	0.17%
30人以上 99人以下	6,127	7	0.11%	3,098	7	0.23%	3,029	0	0.00%
10人以上 29人以下	4,698	6	0.13%	2,199	3	0.14%	2,499	3	0.12%
5人以上 9人以下	1,586	8	0.50%	825	5	0.61%	761	3	0.39%
5人未満	112	0	0.00%	60	0	0.00%	52	0	0.00%

表 25 介護を理由とした離職者の年齢（問 17）

（上段：人数 下段：構成比率（％））

性別	合計	19歳以下	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上
合計	30	1	2	4	2	13	8
	100.0	3.3	6.7	13.3	6.7	43.3	26.7
女性	19	1	1	2	2	7	6
	100.0	5.3	5.3	10.5	10.5	36.8	31.6
男性	11	0	1	2	0	6	2
	100.0	0.0	9.1	18.2	0.0	54.5	18.2

表 26 介護により退職した労働者の再雇用制度の有無（問 18）

（上段：事業所数 下段：構成比率（%））

従業員規模	合計	制度あり	制度なし	不明・無回答
合計	703	107	586	10
	100.0	15.2	83.4	1.4
500人以上	4	3	1	0
	100.0	75.0	25.0	0.0
100人以上 499人以下	28	4	24	0
	100.0	14.3	85.7	0.0
30人以上 99人以下	120	18	102	0
	100.0	15.0	85.0	0.0
10人以上 29人以下	282	50	229	3
	100.0	17.7	81.2	1.1
5人以上 9人以下	230	30	197	3
	100.0	13.0	85.7	1.3
5人未満	39	2	33	4
	100.0	5.1	84.6	10.3

V 働き方改革等に関する事項

表 27 働き方改革等の取組状況（問 19）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

取組内容	合計	取り組んでいる	今後取り組みたい	取り組む予定はない	分からない	不明・無回答
所定労働時間の短縮	703	227	110	220	127	19
	100.0	32.3	15.6	31.3	18.1	2.7
所定外労働時間の短縮	703	296	160	121	105	21
	100.0	42.1	22.8	17.2	14.9	3.0
勤務間インターバル制度の導入	703	100	99	239	240	25
	100.0	14.2	14.1	34.0	34.1	3.6
年次有給休暇の取得促進	703	552	81	22	36	12
	100.0	78.5	11.5	3.1	5.1	1.7
特別休暇制度の導入	703	324	140	106	115	18
	100.0	46.1	19.9	15.1	16.4	2.6
育児休業、介護休業の取得促進	703	317	208	61	101	16
	100.0	45.1	29.6	8.7	14.4	2.3
週休日の増設	703	29	107	361	188	18
	100.0	4.1	15.2	51.4	26.7	2.6
休暇取得者のフォロー体制整備	703	202	218	87	173	23
	100.0	28.7	31.0	12.4	24.6	3.3
テレワークの導入	703	85	49	416	136	17
	100.0	12.1	7.0	59.2	19.3	2.4
フレックスタイム制度の導入	703	78	71	355	181	18
	100.0	11.1	10.1	50.5	25.7	2.6
時差出勤制度の導入	703	177	82	269	156	19
	100.0	25.2	11.7	38.3	22.2	2.7
短時間勤務制度の導入	703	217	112	205	151	18
	100.0	30.9	15.9	29.2	21.5	2.6
多様な正社員制度の導入	703	113	119	259	192	20
	100.0	16.1	16.9	36.8	27.3	2.8
仕事の進め方の見直し	703	126	230	148	176	23
	100.0	17.9	32.7	21.1	25.0	3.3
副業・兼業の許可、容認	703	214	87	182	202	18
	100.0	30.4	12.4	25.9	28.7	2.6
女性活躍促進	703	308	172	70	135	18
	100.0	43.8	24.5	10.0	19.2	2.6
リカレント教育制度の導入	703	49	89	185	352	28
	100.0	7.0	12.7	26.3	50.1	4.0
高齢人材の活用	703	320	181	67	122	13
	100.0	45.5	25.7	9.5	17.4	1.8
障がい者雇用の促進	703	183	136	178	189	17
	100.0	26.0	19.3	25.3	26.9	2.4
外国人材の受入れ	703	117	129	233	210	14
	100.0	16.6	18.3	33.1	29.9	2.0

表 28 働き方改革等の取組状況（「取り組んでいる」事業所の割合）（問 18）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

従業員規模	所定労働時間の短縮	所定外労働時間の短縮	勤務間インターバル制度の導入	年次有給休暇の取得促進	特別休暇制度の導入	育児休業、介護休業の取得促進	週休日の増設
合計	227 32.3	296 42.1	100 14.2	552 78.5	324 46.1	317 45.1	29 4.1
500人以上	3 75.0	1 25.0	1 25.0	4 100.0	3 75.0	4 100.0	1 25.0
100人以上 499人以下	6 21.4	12 42.9	6 21.4	25 89.3	20 71.4	21 75.0	1 3.6
30人以上 99人以下	44 36.7	48 40.0	19 15.8	104 86.7	67 55.8	64 53.3	6 5.0
10人以上 29人以下	86 30.5	120 42.6	47 16.7	236 83.7	144 51.1	139 49.3	12 4.3
5人以上 9人以下	81 35.2	101 43.9	25 10.9	164 71.3	81 35.2	81 35.2	8 3.5
5人未満	7 17.9	14 35.9	2 5.1	19 48.7	9 23.1	8 20.5	1 2.6
従業員規模	休暇取得者のフォロー体制整備	テレワークの導入	フレックスタイム制度の導入	時差出勤制度の導入	短時間勤務制度の導入	多様な正社員制度の導入	仕事の進め方の見直し
合計	202 28.7	85 12.1	78 11.1	177 25.2	217 30.9	113 16.1	126 17.9
500人以上	3 75.0	2 50.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	2 50.0
100人以上 499人以下	9 32.1	6 21.4	3 10.7	6 21.4	12 42.9	7 25.0	8 28.6
30人以上 99人以下	32 26.7	11 9.2	9 7.5	30 25.0	49 40.8	22 18.3	19 15.8
10人以上 29人以下	98 34.8	36 12.8	42 14.9	81 28.7	91 32.3	50 17.7	62 22.0
5人以上 9人以下	56 24.3	28 12.2	22 9.6	49 21.3	56 24.3	28 12.2	33 14.3
5人未満	4 10.3	2 5.1	1 2.6	10 25.6	8 20.5	5 12.8	2 5.1
従業員規模	副業・兼業の許可、容認	女性活躍推進	リカレント教育制度の導入	高齢人材の活用	障がい者雇用の促進	外国人材の受入れ	
合計	214 30.4	308 43.8	49 7.0	320 45.5	183 26.0	117 16.6	
500人以上	1 25.0	3 75.0	1 25.0	3 75.0	3 75.0	0 0.0	
100人以上 499人以下	9 32.1	17 60.7	2 7.1	18 64.3	16 57.1	7 25.0	
30人以上 99人以下	37 30.8	63 52.5	8 6.7	62 51.7	48 40.0	35 29.2	
10人以上 29人以下	90 31.9	137 48.6	22 7.8	135 47.9	76 27.0	54 19.1	
5人以上 9人以下	69 30.0	82 35.7	16 7.0	97 42.2	38 16.5	20 8.7	
5人未満	8 20.5	6 15.4	0 0.0	5 12.8	2 5.1	1 2.6	

表 29 職場における各種ハラスメントの防止に向けた取組状況（問 20）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

取組内容	合計	取り組んでいる	今後取り組みたい	取り組む予定はない	分からない	不明・無回答
セクシュアルハラスメント	703	486	104	24	79	10
	100.0	69.1	14.8	3.4	11.2	1.4
パワーハラスメント	703	485	117	18	73	10
	100.0	69.0	16.6	2.6	10.4	1.4
妊娠、出産、育児・介護休業等に関するハラスメント	703	457	115	28	93	10
	100.0	65.0	16.4	4.0	13.2	1.4

表 30 職場における各種ハラスメントの防止に向けた取組状況

〔「取り組んでいる」項目がある事業所の割合〕（問 20）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

従業員規模	セクシュアルハラスメント	パワーハラスメント	妊娠、出産、育児・介護休業等に関するハラスメント
合計	486	485	457
	69.1	69.0	65.0
500人以上	4	4	4
	100.0	100.0	100.0
100人以上 499人以下	26	26	26
	92.9	92.9	92.9
30人以上 99人以下	92	91	90
	76.7	75.8	75.0
10人以上 29人以下	210	207	198
	74.5	73.4	70.2
5人以上 9人以下	139	142	128
	60.4	61.7	55.7
5人未満	15	15	11
	38.5	38.5	28.2

表 31 新しい「ひめボス宣言事業所認証制度」について（問 21）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

従業員規模	合計	知っている	聞いたことはあるが、内容はよく知らない	知らない	不明・無回答
合計	703 100.0	183 26.0	211 30.0	305 43.4	4 0.6
500人以上	4 100.0	2 50.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0
100人以上 499人以下	28 100.0	13 46.4	8 28.6	7 25.0	0 0.0
30人以上 99人以下	120 100.0	36 30.0	34 28.3	50 41.7	0 0.0
10人以上 29人以下	282 100.0	89 31.6	83 29.4	109 38.7	1 0.4
5人以上 9人以下	230 100.0	42 18.3	71 30.9	117 50.9	0 0.0
5人未満	39 100.0	1 2.6	14 35.9	21 53.8	3 7.7

表 32 年次有給休暇の取得状況〔労働者 1 人当たり〕（問 22）

従業員規模	付与日数	取得(消化)日数	取得率
全体	16.5 日	11.6 日	70.1%
500人以上	19.8 日	15.5 日	78.2%
100人以上 499人以下	16.9 日	13.1 日	77.1%
30人以上 99人以下	16.5 日	11.2 日	67.9%
10人以上 29人以下	15.3 日	9.0 日	59.2%
5人以上 9人以下	13.6 日	9.1 日	67.2%
5人未満	12.7 日	9.1 日	71.3%

【備考】・付与日数に繰越日数は含まない

- ・取得日数は、各事業所の直近 1 事業年度に取得した日数
- ・取得率は、取得日数計／付与日数計×100（％）