

(様式第2号)

SDGs 達成に向けた宣言書(要件1)

令和 6年 4月 2日

住 所 愛媛県今治市石井町 1-3-36
企業名 株式会社 大三建設
代表者 越智敬元

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

基本理念
してもらおう、さしてもらおう
経営方針
地面の上と下と真ん中と

当社は、以下の事項を重点的に取組み、定期的に見直します。

1. 工事では、地域環境に配慮し「安全」かつ「高品質」な施工を行います。
2. 建設副産物の適正処理を行い、リサイクルの推進を行い、環境保護に努めます。
3. 当社に関する法規制やその他の要求事項を順守し、環境汚染の予防に努めます。
4. 経営方針達成のために、従業員一丸となり、継続的改善に努めます。
5. SDGs の達成に向け、事業活動と、CSR 活動を通じて取り組んでまいります。

| 3側面 (主な分野に○) | SDGs 達成に向けた 重点的な取組み | 2030 年に向けた 指標 | 重点的な取組及び 指標の進捗状況 登録年月日:R 年 月 日 |
|-----------------|------------------------|--|--------------------------------------|
| ○環境 社会 経済 | 環境に配慮した取組み | <ul style="list-style-type: none">・ CO2 対策型重機の使用・ 再生資材の活用 (RC-40 等)・ 産業廃棄物適正処理 100%(マニフェストにより適正処理を行う)・ LED 照明の使用・ 地域クレーム 0 件 | |

| | | | |
|---|----------------------------------|--|--|
| | | (騒音・振動・粉塵に配慮し施工を行う。) | |
| <p>環境 社会 経済</p> | <p>働き方改革への取組み 人材雇用への取組み</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・休業災害 0 件 ・年 1 回の健康診断受診(4 月頃) ・ICT 施工への取組による効率化 ・賃上げの導入 1 回/年、月 4 週 8 休の実施の検討。 ・残業ゼロ ・誕生月に臨時手当の支給 ・会社携帯(スマホ・タブレット)の導入の検討 ・インフルエンザ・コロナワクチン接種代金の全額会社負担の実施 ・採用(新卒者・技術者)の為、ホームページのリニューアルの計画・実施。 ・採用の為に民間求人会社へ掲載強化 | |
| <p>環境 社会 経済</p> | <p>品質、顧客満足度の向上への取組み</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・顧客満足度 100% (顧客クレーム 0 件及びリピート率 80%) (現場のリスク (品質・工程・安全・環境) を踏まえた施工計画及び対応の実施。工程会議で発注者や地域住民の要求事項や要望等を把握して施工計画書(施工手順)に反映させる) ・工事点数 80 点以上 ・懇親会でチームの結束を強化 | |

【記載留意点】

- 上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、(様式第3号)「SDGs 達成に向けた具体的な取組」(要件2)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- 指標は、原則として数値目標を記載してください。
- 「環境」、「社会」、「経済」の3側面の全てについて重点的な取組を記載してください。なお取組が複数の分野にまたがる場合は、それぞれの分野に「○」をしてください。
- 重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。
- 重点的な取組及び指標の進捗状況については、年1回以上進捗管理を行い、状況を記載してください。