



1 目標 女性の育児休業・産後休業からの復帰を支援

成果 育児休業・産後休業からの復帰数
平成30年:1名
令和元年:1名 令和2年:4名



当社で行っている「鉄骨工作図面」作図は向き・不向きの個人差が大きい業務。そのうえ、独り立ちするまでに数年を要するため、人材育成に非常に時間がかかるものです。さらに大型物件になると、完成までに年単位の時間がかかるため、経験を積むのにも、それなりの年数が必要です。そこで、社員が家庭や家族を大切にしつつ安心して勤務し、豊かな人生設計ができるよう、個人の事情に配慮した勤務を選択できる制度を設けました。フルタイムでも勤務時間の変更ができたり、自宅に近い勤務地への異動や在宅勤務を可能にしたりするなど、それぞれの時間・場所で経験を積んでいたとだけだと考えています。

- 目標達成のプロセス**
- 1 産休取得を応援する制度を整える
 - 2 フルタイム勤務が困難になった場合、勤務時間を変更できるようにする
 - 3 グループ会社の事業所と連携し、自宅に近い勤務地を選択できるようにする
 - 4 在宅勤務の体制も整える

2 目標 女性のリーダーを育成し、積極的に管理者として登用

成果 マネージャー職
新たに女性を1名登用



リーダーを育成するために、当社では研修に力を入れています。現リーダー、リーダー補佐には年間2種以上、次世代リーダーには年間3種以上の研修を実施。また外部講師を招き、経営計画書の作成から、年単位・四半期単位・月単位の計画書の作成まで、幅広い指導を受けられるようにしています。ゆくゆくは次世代の経営陣となってもらうことが目標。そのためにもマネージャーやリーダーの会議等への参加も推進しています。視野を養い、視座を高め、よりよいフォローシップを発揮できるようにすることを目指します。そして男性女性の垣根なく、会社が一丸となって成長し続けます。

- 目標達成のプロセス**
- 1 社外機関を利用して、リーダー基礎研修を実施(研修に女性3名追加)
 - 2 社外講師を招聘して、実践型の研修を継続
 - 3 マネージャー・リーダーとして会議等に参加することで、幹部として育成

社員の豊かな人生のために 企業も共に成長することを目指す

人生という困難で滋味ある旅を続ける目的が成長なら、チャレンジし、失敗し、成功するすべてのプロセスを経て、成長を促すことが企業の重要な役割だと考えています。次の世代を生み育てる男性と女性にとって、よき伴走者でいようとする企業へと成長することを目指します。

次の目標
女性の育成・教育
(年間研修3種以上)

仕事を通じて共に成長することに
男女の垣根は不要!



株式会社白石設計

住所/新居浜市西町1-30
業種/サービス業
従業員数/53名
女性比率/39%

1 目標 女性従業員の採用拡大

成果 従業員の女性比率
令和3年50%
(平成30年11%)



当社はもともと女性比率が低かったのですが、女性の採用拡大が必要と考え、女性技能実習生の雇用を始めるなど、女性の雇用に積極的に取り組みました。特に就職活動をされる方々は求人票以外でも情報収集をするであろうと考え、SNSやHPに女性の活躍を重点的に掲載。高校生向けの採用活動にもしっかりと取り組み、令和2年に2名、令和4年に1名と、女性従業員の採用につながりました。年齢層も幅広くしたことにより、社内の雰囲気も明るくなったように感じています。入社後のサポートもいっそう充実させることで、今後の採用にもつなげていきたいです。

- 目標達成のプロセス**
- 1 女性専用の更衣室・トイレの設置等職場環境の改善
 - 2 平成30年より、技能実習生の雇用(女性2名)を開始
 - 3 女性従業員の活躍をSNS・HPにてアピール
 - 4 高校生向けの企業説明会にて女性の活躍をアピールし、会社見学を経て採用につなげる

2 目標 女性従業員が働いていなかった職種(塗装工)への登用

成果 令和3年7名
(平成30年2名)



それまで女性従業員は事務職のみでしたが、平成30年より技能実習生(女性2名)を塗装工として採用開始しました。慣れない日本語でコミュニケーションがとれるか心配でしたが、2人ともとても明るい性格で、男性従業員との関係も良好。もちろん、技能の習得も問題ありませんでした。翌年はさらに2名を雇用することができ、その後、女性からの応募が増えました。女性にとって建設現場での作業は大変ですが、作業着の見直しや空調服・防寒着等の福利厚生部分の改良を行っています。これからも働きやすい環境づくりに努めていきます。



女性の活躍で社内環境改善 お客様対応の充実につながった

女性の比率アップにより、女性のための社内環境改善だけではなく、女性目線で今まで気付かなかった部分の改善もできました。また現場での仕上りの細かな部分への気配りや住宅塗装でのお客様とのコミュニケーション向上にもつながっています。今後も積極的に活躍の場を提供していきたいです。

次の目標
女性管理職の育成・採用

女性が少数である建設業へ安心して入社してもらえる職場環境を整備



四国竹林塗装工業株式会社



住所/新居浜市泉池町3-24
業種/塗装工事業
従業員数/20名
女性比率/40%