

「ひめボスグランプリ」表彰の概要について

＜委託先：（一社）愛媛県法人会連合会＞

愛媛県版イクボス「ひめボス」として、愛媛の活性化を願い、愛媛で働く人を応援する個人を表彰し、地域活性化につながる取組事例や経営面のメリットなどを広く紹介することにより、県内の「ひめボス」の取組を促進することを目的として表彰制度を創設。

- 1 **表彰対象** 県内に勤務する法人、その他団体（国・地方公共団体を含む。以下「法人等」という。）の管理職や代表者等のいわゆる上司である個人を対象とし、所属する法人等から推薦があった者
(法人等の代表者がひめボス宣言を行っていることが要件)
- 2 **表彰件数** 5件（人）程度
書類審査により表彰5件程度を決定し、公開審査によりグランプリを決定する。
- 3 **公開審査・発表** 平成30年1～2月（予定）
公開審査・発表はトップランナーミーティングにおいて行う。
- 4 **公開審査審査員** ○講演会講師
○えひめ女性活躍推進協議会役員等
○愛媛県特別職等
- 5 **審査の観点** イクボス+ひめボスの特色である地域参画、地域貢献の視点
 - (1) 部下の仕事と生活（育児・介護、地域活動等）の両立への配慮・取組み・成果
 - (2) 業務効率を上げ、業務上の結果を出すための取組み・成果
 - (3) 自らの仕事と生活の充実及び愛媛の活性化を願い、積極的に地域参画、地域貢献する取組み
 - (4) 部下からの推薦メッセージ
- 6 **スケジュール**

募集開始	9月21日
(予定) 募集期間	9月21日～11月30日
書類審査・発表者（5名程度）決定	12月
事例発表・公開審査・発表	1月～2月
冊子作成・HP掲載	1月～3月
- 7 **トップランナーミーティング**
 - (1) 実施時期 平成30年1～2月（予定）
 - (2) 内 容
 - ・「ひめボスグランプリ」公開審査・表彰
 - ・働き方改革をテーマとした講演会
 - ・女性リーダーとひめボスの交流会（名刺交換会）

※「ひめボス」とは、愛媛県版イクボスのこと。愛媛の活性化を願い、愛媛で働く人を応援する上司（経営者・管理職）のことを指します。

「イクボス」とは、職場で共に働く部下・スタッフのワークライフバランス（仕事と生活の両立）を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司（経営者・管理職）のことを指します（対象は男性管理職に限らず、増えるであろう女性管理職も）。