

# (3) 都道府県財政比較分析表(普通会計決算)

平成22年度

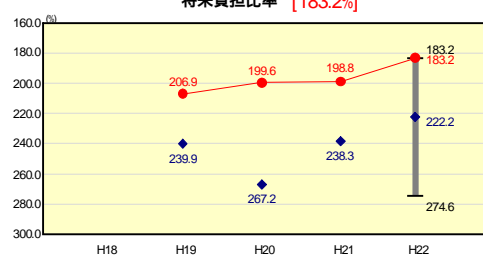
愛媛県

人口	1,450,262人(H23.3.31現在)	実質赤字比率	- %
面積	5,678.18 km <sup>2</sup>	実質赤字比率	16.8 %
総人口	630,190,452千円	将来負担比率	183.2 %
総収入	618,357,300千円		
総支出	3,365,208千円		
標準財政規模	354,050,148千円		
地方債現在高	991,150,595千円		



グループとは、道府県を財政力指数の高低によって5つに分類したものである。  
 [ Aグループ 1.000以上、Bグループ 0.500以上1.000未満、Cグループ 0.400以上0.500未満、Dグループ 0.300以上0.400未満、Eグループ 0.300未満 ]  
 「人件費・物件費等の状況」の決算額は、人件費、物件費及び維持補修費の合計である。ただし、人件費には事業費支弁人件費を含み、退職金は含まない。

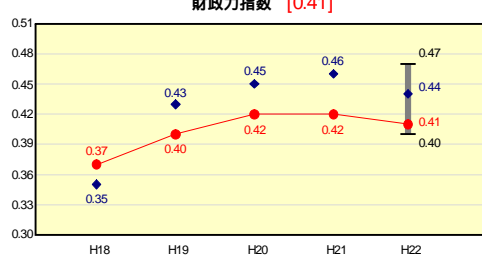
## 将来負担の状況



グループ内順位 1/11 都道府県平均 220.8

**将来負担比率の分析値**  
 交付税の振替措置である臨時財政対策債の発行等があるものの、事業削減による地方債現在高の減に伴う将来負担額の減少等によって、比率は低下している。今後も将来負担に配慮しつつ地方債発行を行うなど、引き続き財政運営の適正化に努める。

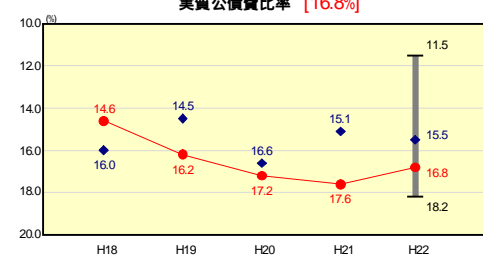
## 財政力



グループ内順位 8/11 都道府県平均 0.49

**財政力指数の分析値**  
 平成16年度以降上昇してきたが、税収減などの影響で平成20年度をピークに横ばいとなっている。引き続き、歳入確保と歳出抑制により改善に努める。

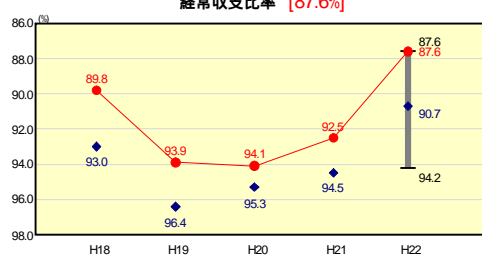
## 公債費負担の状況



グループ内順位 9/11 都道府県平均 13.5

**実質公債費比率の分析値**  
 過去の景気対策等に伴い発行した地方債の元利償還がピークを過ぎたことから、比率は低下している。今後も、交付税措置のある地方債の優先活用、償還期間の弾力的な運用などによる公債費平準化に努める。

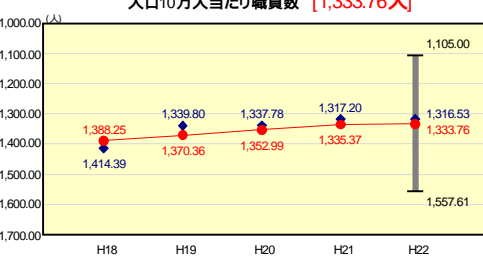
## 財政構造の弾力性



グループ内順位 1/11 都道府県平均 91.9

**経常収支比率の分析値**  
 地方税の減や社会保障関係経費等が増加しているものの、税制改正の影響による地方譲与税の増や公債費の減などにより収支が改善している。今後も県税の滞納整理強化等と公債費の適正管理、臨時的な給与カット、職員定員の適正化などにより改善に努める。

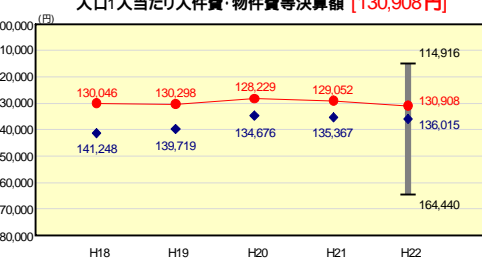
## 定員管理の状況



グループ内順位 6/11 都道府県平均 1,133.74

**人口10万人当たり職員数の分析値**  
 普通会計部門の職員数については、「愛媛県構造改革プラン」に基づき平成18年度から平成23年度までの6年間で1,511人(7.2%)の削減を行った。今後も、新しい定員適正化計画に基づき、平成23年度の一般行政部門の職員数を平成27年度までに160人程度(4%)削減するとともに、教育及び警察部門においても、法令による職員配置基準に留意しながら、一般行政部門に準じた定員の適正化に努める。

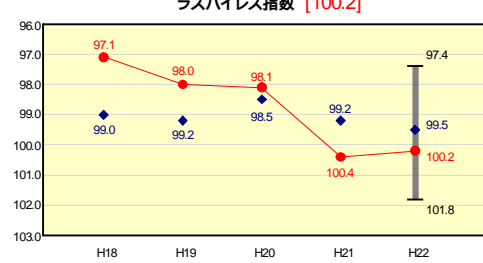
## 人件費・物件費等の状況



グループ内順位 3/11 都道府県平均 117,663

**人口1人当たり人件費・物件費等決算額の分析値**  
 職員定員の適正化や臨時的な給与カットなどにより人件費の削減に努めている。また、県の構造改革基本方針(H18～H22)に基づき、徹底した事務事業の見直しに努めた結果、概ね横ばいとなっている。今後も総人件費の抑制や内部管理経費の削減など徹底した見直しに努める。

## 給与水準(国との比較)



グループ内順位 8/11 都道府県平均 99.3

**ラスパイレス指数の分析値**  
 本県の給与水準は、地域民間給与との均衡を図られているが、国及びグループ内の他団体との比較においては高い水準となっている。この原因は、本県では民間給与との均衡を図るため、国は地域手当の引上げで対応している民間との格差を、給料表の水準を国よりも若干引き上げることで対応していること(本県には地域手当支給対象地域なし)や、給与カットの実施内容に差があることなどにある。本県では、従来から特殊勤務手当の見直しや技能労務職の給与水準の見直しなど、給与制度全般について適正化に取り組んでいる。平成24年度からは、給与構造改革における経過措置額の減額・廃止を行うこととしており、今後更なる給与水準の適正化等に努めていく。