

— 付属統計表 —

Ⅱ 企業としての意識に関する事項

表1 従業員の仕事と家庭の両立についての問題意識（問1）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

規模別	重要な課題 であり、積 極的に取り 組んでいる	重要と考 えており、今 後取り組ん でいきたい	必要性を 感じている が、 現在のとこ ろ特に対 応は考え ていない	必要性を 感じてい ない	無回答	合計
500人以上	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%
100人以上 499人以下	10 45.5%	7 31.8%	4 18.2%	0 0.0%	1 4.5%	22 100.0%
30人以上 99人以下	40 47.6%	24 28.6%	20 23.8%	0 0.0%	0 0.0%	84 100.0%
10人以上 29人以下	124 38.6%	99 30.8%	90 28.0%	4 1.2%	4 1.2%	321 100.0%
5人以上 9人以下	71 32.6%	60 27.5%	82 37.6%	4 1.8%	1 0.5%	218 100.0%
5人未満	16 33.3%	16 33.3%	14 29.2%	2 4.2%	0 0.0%	48 100.0%
不明・無回答	0 0.0%	2 66.7%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	3 100.0%
合 計	263 37.7%	208 29.8%	211 30.2%	10 1.4%	6 0.9%	698 100.0%

Ⅲ 育児・介護休業制度に関する事項

表2 育児休業制度の規定の有無（問2）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模別	規定あり	規定なし	無回答	合計
500人以上	2	0	0	2
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
100人以上 499人以下	22	0	0	22
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
30人以上 99人以下	75	8	1	84
	89.3%	9.5%	1.2%	100.0%
10人以上 29人以下	251	64	6	321
	78.2%	19.9%	1.9%	100.0%
5人以上 9人以下	125	87	6	218
	57.3%	39.9%	2.8%	100.0%
5人未満	23	24	1	48
	47.9%	50.0%	2.1%	100.0%
不明・無回答	2	1	0	3
	66.7%	33.3%	0.0%	100.0%
合 計	500	184	14	698
	71.6%	26.4%	2.0%	100.0%

表3 育児休業制度の内容〔育児休業を取得できる子どもの年齢〕（問3①）

子の年齢制限	事業所数	構成比率
1歳6か月（法定どおり）	445	89.0%
1歳6か月を超え2歳未満	14	2.8%
2歳～3歳未満	23	4.6%
3歳以上	7	1.4%
無回答	11	2.2%
合計	500	100.0%

表4 育児休業制度の内容〔同一子について取得できる育児休業の回数〕（問3②）

育児休業の回数	事業所数	構成比率
1回	427	85.4%
2回	29	5.8%
3回	2	0.4%
5回以上	8	1.6%
不明・無回答	34	6.8%
合計	500	100.0%

表5-1 育児休業中及び育児休業後の労働条件等の取扱〔育児休業中の金銭支給〕

(問4①)

育児休業中の金銭支給		事業所数	構成比
支給する		72	10.30%
毎月金銭を支給	所定内給与額の50%以上を支給	10	13.9%
	所定内給与額の50%未満を支給	4	5.6%
	定額を支給	10	13.9%
	その他	3	4.2%
一時金等を支給	一時金を支給	27	37.5%
	日数限定で有給とする	19	26.4%
	その他	6	8.3%
支給しない		594	85.1%
無回答		32	4.6%
合計		698	100.0%

【備考】支出内容については複数回答

表5-2 育児休業中及び育児休業後の労働条件等の取扱〔復職後の職場・職種〕(問4②)

復職後の職場・職種	事業所数	構成比率
原則として原職又は原職相当職に復職	436	62.5%
本人の希望を考慮し、会社が決定	162	23.2%
会社の人事管理等の都合により決定	59	8.5%
無回答	41	5.9%
合計	698	100.0%

表5-3 育児休業中及び育児休業後の労働条件等の取扱〔職業能力の維持・向上の措置〕

(問4③)

職業能力維持・向上のための措置	事業所数	構成比率	
講じている	181	25.9%	
講じている	休業中の情報提供	124	68.5%
	職場復帰のための講習	51	28.2%
	その他	18	9.9%
講じていない	474	67.9%	
無回答	43	6.2%	
合計	698	100.0%	

【備考】措置内容については複数回答

表6-1 育児休業制度の利用状況【従業員規模別】（問5）

従業員規模別	女性			男性			全体		
	出産者	育休 取得者	育休 取得率	出産者	育休 取得者	育休 取得率	出産者	育休 取得者	育休 取得率
500人以上	16	16	100.0%	8	0	0.0%	24	16	66.7%
100人以上499人以下	69	69	100.0%	57	1	1.8%	126	70	55.6%
30人以上99人以下	47	39	83.0%	40	2	5.0%	87	41	47.1%
10人以上29人以下	47	29	61.7%	102	4	3.9%	149	33	22.1%
5人以上9人以下	20	11	55.0%	36	1	2.8%	56	12	21.4%
5人未満	3	0	0.0%	5	0	0.0%	8	0	0.0%
不明・無回答	0	0	0.0%	3	0	0.0%	3	0	0.0%
合計	202	164	81.2%	251	8	3.2%	453	172	38.0%

【備考】出産者については、男性の場合は配偶者が出産した者

表6-2 育児休業制度の利用状況【規定の有無別】（問5）

育児休業 制度	女性			男性			全体		
	出産者	育休 取得者	育休 取得率	出産者	育休 取得者	育休 取得率	出産者	育休 取得者	育休 取得率
規定あり	185	158	85.4%	212	7	3.30%	397	165	41.6%
規定なし	17	6	35.3%	39	1	2.6%	56	7	12.5%
無回答	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0.0%
合計	202	164	81.2%	251	8	3.2%	453	172	38.0%

表6-3 育児休業後の復職状況（問5③）

（上段：人数 下段：構成比率）

復職状況	復職	退職	合計
女性	134	14	148
	90.5%	9.5%	100.0%
男性	7	0	7
	100.0%	0.0%	100.0%

表6-4 復職者の育児休業期間（問5④）

（上段：人数 下段：構成比率）

期間	5日 未満	5日 ～ 2週間 未満	2週間 ～ 1か月 未満	1か月 ～ 3か月 未満	3か月 ～ 6か月 未満	6か月 ～ 8か月 未満	8か月 ～ 10か月 未満	10か月 ～ 12か月 未満	12か月 ～ 18か月 未満	18か月 ～ 24か月 未満	24か月 ～ 36か月 未満	36か月 以上	不明	合計
	女性	0	2	1	2	9	13	18	35	49	2	2	0	1
	0.0%	1.5%	0.8%	1.5%	6.8%	9.8%	13.5%	26.3%	36.1%	1.5%	1.5%	0.0%	0.8%	100.0%
男性	4	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	7
	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	100.0%

表7 父母ともに育児休業を取得する制度（パパ・ママ育休プラス）の認知度（問6）

項目	事業所数	構成比率
知っている	421	60.3%
知らない	242	34.7%
無回答	35	5.0%
合計	698	100.0%

表8 介護休業制度の規定の有無（問8）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模別	規定あり	規定なし	無回答	合計
500人以上	2	0	0	2
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
100人以上 499人以下	22	0	0	22
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
30人以上 99人以下	73	10	1	84
	86.9%	11.9%	1.2%	100.0%
10人以上 29人以下	231	79	11	321
	72.0%	24.6%	3.4%	100.0%
5人以上 9人以下	119	94	5	218
	54.6%	43.1%	2.3%	100.0%
5人未満	23	21	4	48
	47.9%	43.8%	8.3%	100.0%
不明・無回答	2	1	0	3
	66.7%	33.3%	0.0%	100.0%
合計	472	205	21	698
	67.6%	29.4%	3.0%	100.0%

表9 介護休業制度の内容〔介護休業期間の最長限度（通算）〕（問9①）

介護休業期間の最長限度	事業所数	構成比
通算して93日まで（法定どおり）	408	86.4%
3か月を超え6か月未満	2	0.4%
6か月	11	2.3%
6か月を超え1年未満	3	0.6%
1年	23	4.9%
1年を超える期間	13	2.8%
無回答	12	2.5%
合計	472	100.0%

表10 介護休業制度の内容〔介護休業の取得回数〕（問9②）

介護休業の取得回数の制限		事業所数	構成比率	
制限あり	同一の対象家族の同一の 要介護状態について	1回	350	95.6%
		2回	3	0.8%
		3回	5	1.4%
	その他	1回	6	1.6%
		2回	1	0.3%
		3回	2	0.5%
	制限なし		93	19.7%
無回答		13	2.8%	
合計		472	100.0%	

【備考】制限内容については複数回答

表 11 介護休業制度の内容〔介護休業の対象となる家族の範囲〕（問9③）

介護休業の対象となる家族の範囲	事業所数	構成比率
制限あり	438	92.8%
育児・介護休業法の対象家族	405	92.5%
同居していない祖父母	9	2.1%
同居していない兄弟姉妹	6	1.4%
同居していない孫	5	1.1%
扶養していない祖父母	17	3.9%
扶養していない兄弟姉妹	16	3.7%
扶養していない孫	13	3.0%
その他	26	5.9%
制限なし	27	5.7%
無回答	7	1.5%
合 計	472	100.0%

【備考】制限内容については複数回答

表12-1 介護休業制度の利用状況【従業員規模別】（問10①）

事業所規模	女性			男性			全体		
	常用労働者数	介護休業取得者	常用労働者に占める取得者の割合	常用労働者数	介護休業取得者	常用労働者に占める取得者の割合	常用労働者数	介護休業取得者	常用労働者に占める取得者の割合
500人以上	254	0	0.00%	270	0	0.00%	524	0	0.00%
100人以上 499人以下	1,736	3	0.17%	1,742	0	0.00%	3,478	3	0.09%
30人以上 99人以下	1,768	6	0.34%	1,509	0	0.00%	3,277	6	0.18%
10人以上 29人以下	2,004	2	0.10%	2,153	0	0.00%	4,157	2	0.05%
5人以上 9人以下	670	2	0.30%	653	0	0.00%	1,323	2	0.15%
5人未満	80	0	0.00%	68	0	0.00%	148	0	0.00%
不明・無回答	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%
合計	6,512	13	0.20%	6,395	0	0.00%	12,907	13	0.10%

【備考】この表の常用労働者は、正社員とパートタイム労働者の合計。

表12-2 介護休業制度の利用状況【規定の有無別】（問10①）

介護休業制度	女性			男性			全体		
	常用労働者数	介護休業取得者	常用労働者に占める取得者の割合	常用労働者数	介護休業取得者	常用労働者に占める取得者の割合	常用労働者数	介護休業取得者	常用労働者に占める取得者の割合
規定あり	5,253	10	0.19%	5,355	0	0.00%	10,608	10	0.09%
規定なし	1,062	2	0.19%	957	0	0.00%	2,019	2	0.10%
無回答	197	1	0.00%	83	0	0.00%	280	1	0.36%
合 計	6,512	13	0.20%	6,395	0	0.00%	12,907	13	0.10%

【備考】この表の常用労働者は、正社員とパートタイム労働者の合計。

表12-3 介護休業制度の利用状況〔復職状況〕（問10②）

	女性	男性	合計
復職者	11	1	12

表12-4 介護休業制度の利用状況〔復職者の休業期間〕（問10③）

（上段：人数 下段：構成比率）

期間	1週間未満	1週間 ～ 2週間 未満	2週間 ～ 1か月 未満	1か月 ～ 3か月 未満	3か月 ～ 6か月 未満	6か月 ～ 1年未満	1年以上	合計
女性	1 9.1%	1 9.1%	2 18.2%	6 54.5%	1 9.1%	0 0.0%	0 0.0%	11 100.0%
男性	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
男女計	1 8.3%	1 8.3%	3 25.0%	6 50.0%	1 8.3%	0 0.0%	0 0.0%	12 100.0%

IV 子の看護や要介護状態にある家族の介護のための休暇に関する事項

表13 子の看護休暇制度の規定の有無（問12）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模別	制度あり	制度なし	無回答	合計
500人以上	2	0	0	2
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
100人以上 499人以下	21	1	0	22
	95.5%	4.5%	0.0%	100.0%
30人以上 99人以下	63	21	0	84
	75.0%	25.0%	0.0%	100.0%
10人以上 29人以下	211	103	7	321
	65.7%	32.1%	2.2%	100.0%
5人以上 9人以下	103	113	2	218
	47.2%	51.8%	0.9%	100.0%
5人未満	16	29	3	48
	33.3%	60.4%	6.3%	100.0%
不明・無回答	2	1	0	3
	66.7%	33.3%	0.0%	100.0%
合計	418	268	12	698
	59.9%	38.4%	1.7%	100.0%

表14 子の看護休暇制度の内容〔子の年齢上限〕（問13①）

子の年齢上限	事業所数	構成比率
小学校就学の始期に達するまで	388	92.8%
小学校入学～小学校低学年（3年生又は9歳）まで	8	1.9%
小学校4年生～小学校卒業（又は12歳）まで	12	2.9%
小学校卒業以降も対象	8	1.9%
無回答	2	0.5%
合計	418	100.0%

表15 子の看護休暇制度の内容〔子の看護休暇の最長期間〕（問 13②）

子の看護休暇の最長期間		事業所数	構成比率	
制限あり	子が1人の場合	5日	381	94.5%
		6～10日	7	1.7%
		11～20日	1	0.2%
		21日以上	2	0.5%
		無回答	12	3.0%
	子が2人以上の場合	10日	362	89.8%
		11～20日	7	1.7%
		21～41日	1	0.2%
		41日以上	1	0.2%
		無回答	32	7.9%
制限なし		10	2.4%	
無回答		5	1.2%	
合計		418	3.6%	

表16 子の看護休暇制度の内容〔子の看護休暇取得中の賃金〕（問 13③）

子の看護休暇取得中の賃金	事業所数	構成比
無給	226	54.1%
有給	158	37.8%
一部有給	30	7.2%
無回答	4	1.0%
合計	418	100.0%

表17 子の看護休暇制度の利用状況【従業員規模別】（労働者ベース）（問 14）

従業員規模別	常用労働者(女性)			常用労働者(男性)			常用労働者(全体)		
	子持ち労働者	看護休暇取得者	取得率	子持ち労働者	看護休暇取得者	取得率	子持ち労働者	看護休暇取得者	取得率
500人以上	13	0	0.0%	45	0	0.0%	58	0	0.0%
100人以上 499人以下	105	19	18.1%	177	7	4.0%	282	26	9.2%
30人以上 99人以下	110	34	30.9%	117	2	1.7%	227	36	15.9%
10人以上 29人以下	134	35	26.1%	195	6	3.1%	329	41	12.5%
5人以上 9人以下	51	13	25.5%	84	4	4.8%	135	17	12.6%
5人未満	7	0	0.0%	6	0	0.0%	13	0	0.0%
不明・無回答	0	0	0.0%	5	0	0.0%	5	0	0.0%
合計	420	101	24.0%	629	19	3.0%	1,049	120	11.4%

【備考】

この表の常用労働者は、正社員とパートタイム労働者の合計。

子持ち労働者：就学前までの子を持つ常用労働者

表18 子の看護休暇制度の利用状況【規定の有無別】（労働者ベース）（問14）

規程整備 状況別	常用労働者(女性)			常用労働者(男性)			常用労働者(全体)		
	子持ち 労働者	看護 休暇 取得者	取得率	子持ち 労働者	看護 休暇 取得者	取得率	子持ち 労働者	看護 休暇 取得者	取得率
規定あり	313	63	20.1%	489	16	3.3%	802	79	9.9%
規定なし	104	38	36.5%	139	3	2.2%	243	41	16.9%
不明・無回答	3	0	0.0%	1	0	0.0%	4	0	0.0%
合計	420	101	24.0%	629	19	3.0%	1,049	120	11.4%

【備考】

この表の常用労働者は、正社員とパートタイム労働者の合計。

子持ち労働者：就学前までの子を持つ常用労働者

表19 子の看護休暇制度の利用状況【従業員規模・規定の有無別】（事業所ベース）（問14）

従業員 規模別	制度あり			制度なし			無回答			全体		
	子持ち 労働者 のいる 事業所	取得者 がいた 事業所	構成比 率	子持ち 労働者 のいる 事業所	取得者 がいた 事業所	構成比 率	子持ち 労働者 のいる 事業所	取得者 がいた 事業所	構成比 率	子持ち 労働者 のいる 事業所	取得者 がいた 事業所	構成比 率
500人 以上	1	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0.0%	1	0	0.0%
100人以上 499人以下	10	5	50.0%	1	0	0.0%	0	0	0.0%	11	5	45.5%
30人以上 99人以下	30	10	33.3%	8	1	12.5%	0	0	0.0%	38	11	28.9%
10人以上 29人以下	76	11	14.5%	29	11	37.9%	1	0	0.0%	105	22	21.0%
5人以上 9人以下	32	7	21.9%	30	6	20.0%	0	0	0.0%	62	13	21.0%
5人未満	4	0	0.0%	7	0	0.0%	0	0	0.0%	11	0	0.0%
不明・ 無回答	1	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0.0%	1	0	0.0%
合計	154	33	21.4%	75	18	24.0%	1	0	0.0%	230	51	22.2%

【備考】

この表の常用労働者は、正社員とパートタイム労働者の合計。

子持ち労働者：就学前までの子を持つ常用労働者

表20 介護休暇制度の規定の有無（問 15）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模別	制度あり	制度なし	無回答	合計
500人以上	1	1	0	2
	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%
100人以上 499人以下	20	2	0	22
	90.9%	9.1%	0.0%	100.0%
30人以上 99人以下	65	17	2	84
	77.4%	20.2%	2.4%	100.0%
10人以上 29人以下	215	101	5	321
	67.0%	31.5%	1.6%	100.0%
5人以上 9人以下	107	106	5	218
	49.1%	48.6%	2.3%	100.0%
5人未満	13	33	2	48
	27.1%	68.8%	4.2%	100.0%
不明・無回答	2	1	0	3
	66.7%	33.3%	0.0%	100.0%
合 計	423	261	14	698
	60.6%	37.4%	2.0%	100.0%

V 働きながら子の養育や家族の介護を行う労働者に対する援助に関する事項

表21 育児のための勤務時間短縮等の措置の有無（問7①）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模別	制度あり	制度なし	無回答	合計
500人以上	2	0	0	2
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
100人以上 499人以下	22	0	0	22
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
30人以上 99人以下	60	18	6	84
	71.4%	21.4%	7.1%	100.0%
10人以上 29人以下	221	75	25	321
	68.8%	23.4%	7.8%	100.0%
5人以上 9人以下	117	78	23	218
	53.7%	35.8%	10.6%	100.0%
5人未満	21	18	9	48
	43.8%	37.5%	18.8%	100.0%
不明・無回答	2	1	0	3
	66.7%	33.3%	0.0%	100.0%
合計	445	190	63	698
	63.8%	27.2%	9.0%	100.0%

表22 育児のために利用できる制度等の整備状況（問7①）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

育児の場合に利用できる制度等	制度あり	制度なし	無回答	合計
短時間勤務制度	424	201	73	698
	60.7%	28.8%	10.5%	100.0%
所定外労働の免除	378	230	90	698
	54.2%	33.0%	12.9%	100.0%
フレックスタイム制度	74	522	102	698
	10.6%	74.8%	14.6%	100.0%
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	166	446	86	698
	23.8%	63.9%	12.3%	100.0%
事業所内託児施設	25	571	102	698
	3.6%	81.8%	14.6%	100.0%
育児に要する経費の援助措置	23	574	101	698
	3.3%	82.2%	14.5%	100.0%
1歳以上の子を対象とする育児休業	53	539	106	698
	7.6%	77.2%	15.2%	100.0%
上記のいずれかの制度	445	190	63	698
	63.8%	27.2%	9.0%	100.0%

表23 育児の場合に利用できる制度ごとの子の年齢制限（問7①）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

育児の場合に利用できる制度等	3歳に達するまで	3歳～小学校就学前の一定の年齢まで	小学校就学の始期に達するまで	小学校入学～小学校低学年（3年生又は9歳）まで	小学校4年生～小学校卒業（又は12歳まで）	小学校卒業以降も利用可能	合計
短時間勤務制度	281	12	96	16	5	14	424
	66.3%	2.8%	22.6%	3.8%	1.2%	3.3%	100%
所定外労働の免除	224	37	94	6	7	10	378
	59.3%	9.8%	24.9%	1.6%	1.9%	2.6%	100%
フレックスタイム制度	47	0	9	3	3	12	74
	63.5%	0.0%	12.2%	4.1%	4.1%	16.2%	100%
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	96	4	35	3	9	19	166
	57.8%	2.4%	21.1%	1.8%	5.4%	11.4%	100%
事業所内託児施設	10	5	8	1	0	1	25
	40.0%	20.0%	32.0%	4.0%	0.0%	4.0%	100%
育児に要する経費の援助措置	7	2	3	7	1	3	23
	30.4%	8.7%	13.0%	30.4%	4.3%	13.0%	100%
1歳以上の子を対象とする育児休業	41	1	5	1	1	4	53
	77.4%	1.9%	9.4%	1.9%	1.9%	7.5%	100%

表24 育児の場合に利用できる制度等の利用状況（問7②）

（上段：労働者数 下段：構成比率）

育児の場合に利用できる制度等	出産従業員（女性）	出産従業員（男性）	出産従業員計
	利用者（女性）	利用者（男性）	利用者計
短時間勤務制度	202	251	453
	19.3%	0.8%	9.1%
所定外労働の免除	17	5	22
	8.4%	2.0%	4.9%
フレックスタイム制度	4	2	6
	2.0%	0.8%	1.3%
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	11	2	13
	5.4%	0.8%	2.9%
事業所内託児施設	8	0	8
	4.0%	0.0%	1.8%
育児に要する経費の援助措置	4	2	6
	2.0%	0.8%	1.3%
1歳以上の子を対象とする育児休業	11	0	11
	5.4%	0.0%	2.4%

【備考】・制度がある事業所分のみ集計

・出産者については、男性の場合は配偶者が出産した者

表25 介護のための勤務時間短縮等の措置の有無（問11①）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模別	制度あり	制度なし	無回答	合計
500人以上	2	0	0	2
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
100人以上499人以下	21	1	0	22
	95.5%	4.5%	0.0%	100.0%
30人以上99人以下	61	14	9	84
	72.6%	16.7%	10.7%	100.0%
10人以上29人以下	203	94	24	321
	63.2%	29.3%	7.5%	100.0%
5人以上9人以下	104	95	19	218
	47.7%	43.6%	8.7%	100.0%
5人未満	18	21	9	48
	37.5%	43.8%	18.8%	100.0%
不明・無回答	2	1	0	3
	66.7%	33.3%	0.0%	100.0%
合計	411	226	61	698
	58.9%	32.4%	8.7%	100.0%

表26 介護の場合に利用できる制度等の整備状況（問11①）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

介護の場合に利用できる制度等	制度あり	制度なし	無回答	合計
短時間勤務制度	388	243	67	698
	55.6%	34.8%	9.6%	100.0%
フレックスタイム制度	52	540	106	698
	7.4%	77.4%	15.2%	100.0%
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	166	439	93	698
	23.8%	62.9%	13.3%	100.0%
介護に要する経費の援助措置	20	573	105	698
	2.9%	82.1%	15.0%	100.0%
上記のいずれかの制度	411	226	61	698
	58.9%	32.4%	8.7%	100.0%

表27 介護の場合に利用できる制度等の上限期間（問11①）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

介護の場合に利用できる制度等	93日まで (3か月)	3か月を 超えて 1年未満	1年	1年を 超える 期間	合計
短時間勤務制度(N=388)	333	17	22	16	388
	85.8%	4.4%	5.7%	4.1%	100.0%
フレックスタイム制度(N=52)	33	4	2	13	52
	63.5%	7.7%	3.8%	25.0%	100.0%
始業・終業時刻の繰上げ・ 繰下げ(N=165)	130	10	12	14	166
	78.3%	6.0%	7.2%	8.4%	100.0%
介護に要する経費の援助措置(N=13)	12	1	0	7	20
	60.0%	5.0%	0.0%	35.0%	100.0%

表28 介護の場合に利用できる制度等の利用状況（問11②）

（上段：労働者数 下段：構成比率）

介護の場合に利用できる制度等	常用労働者 (女性)	常用労働者 (男性)	常用労働者計
		9,291	7,578
	利用者(女性)	利用者(男性)	利用者計
短時間勤務制度	3	1	4
	0.03%	0.01%	0.02%
フレックスタイム制度	0	0	0
	0.00%	0.00%	0.00%
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	0	0	0
	0.00%	0.00%	0.00%
介護に要する経費の援助措置	0	0	0
	0.00%	0.00%	0.00%

VI 配偶者出産休暇制度に関する事項

表29 配偶者出産休暇制度の有無（問 17①）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模別	制度あり	制度なし	無回答	合計
500人以上	2	0	0	2
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
100人以上 499人以下	17	5	0	22
	77.3%	22.7%	0.0%	100.0%
30人以上 99人以下	48	35	1	84
	57.1%	41.7%	1.2%	100.0%
10人以上 29人以下	149	161	11	321
	46.4%	50.2%	3.4%	100.0%
5人以上 9人以下	87	122	9	218
	39.9%	56.0%	4.1%	100.0%
5人未満	13	32	3	48
	27.1%	66.7%	6.3%	100.0%
不明・無回答	1	2	0	3
	33.3%	66.7%	0.0%	100.0%
合計	317	357	24	698
	45.4%	51.1%	3.4%	100.0%

表30 配偶者出産休暇の取得可能日数（問 17②）

配偶者出産休暇 取得可能日数	事業所数	構成比率
1日	54	17.0%
2日	87	27.4%
3日	130	41.0%
4～7日	20	6.3%
8日以上	15	4.7%
無回答	11	3.5%
合計	317	100.0%

表31 配偶者出産休暇制度の利用状況（労働者ベース）（問18）

（上段：労働者数 下段：構成比率）

従業員規模別	男性労働者数	利用者
500人以上	381	8 2.1%
100人以上 499人以下	1,771	8 0.5%
30人以上 99人以下	1,085	15 1.4%
10人以上 29人以下	1,245	19 1.5%
5人以上 9人以下	304	8 2.6%
5人未満	20	2 10.0%
不明・無回答	0	0 0.0%
合計	4,806	60 1.2%

【備考】制度のある事業所分のみ集計した。

表32 配偶者出産休暇制度の利用状況（事業所ベース）（問18）

（上段：事業所数 下段：構成比率）

従業員規模別	利用あり	利用なし	合計
500人以上	1 50.0%	1 50.0%	2 100.0%
100人以上 499人以下	3 17.6%	14 82.4%	17 100.0%
30人以上 99人以下	12 25.0%	36 75.0%	48 100.0%
10人以上 29人以下	14 9.4%	135 90.6%	149 100.0%
5人以上 9人以下	7 8.0%	80 92.0%	87 100.0%
5人未満	2 15.4%	11 84.6%	13 100.0%
不明・無回答	0 0.0%	1 100.0%	1 100.0%
合計	39 12.3%	278 87.7%	317 100.0%

【備考】制度のある事業所分のみ集計した。

VII 両立支援のために行政に期待する事項

表33 仕事と子育ての両立支援のために行政に期待する事項（問19）

両立支援のために行政に期待する事項（複数回答）	事業所数	構成比率
子どもを預ける保育施設等の拡充	20	24.4%
両立支援策に要する経費負担に対する支援	20	24.4%
休業する職員の代替要員の確保に対する支援	6	7.3%
子どもが病気の際に預けられる施設の充実	5	6.1%
両立支援策に関する普及啓発・導入のサポート	12	14.6%
その他	19	23.2%

【備考】 記入があった事業所：73 事業所