

## 02

# 戦略マップを用いた健康経営の推進 / 株式会社亀井組 (徳島県)

### 概要

当社では、「社員の体調不良は会社の責任」と捉え、健康経営に取り組んでいます。また、取組意義を明確化するため、会社の理念・経営方針に基づいて戦略マップを作成し、全社一丸となって取り組んでいます。

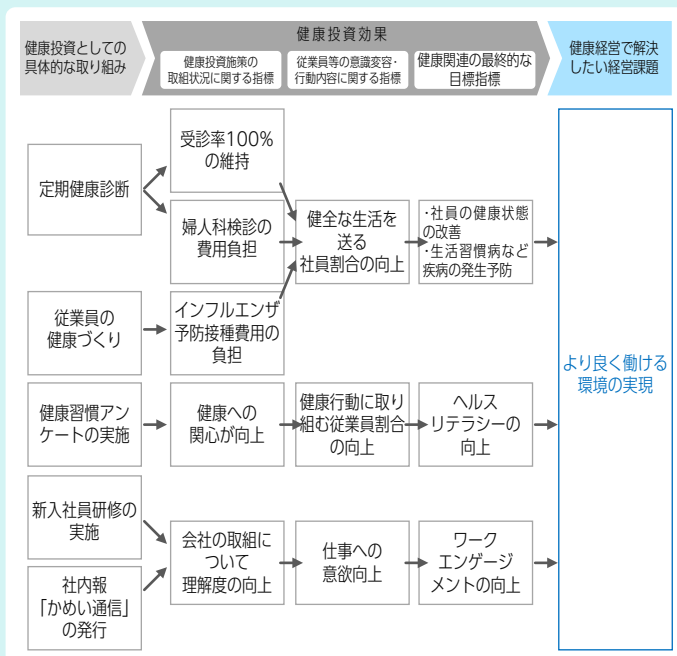
### 背景

健康経営の推進は、経営理念に掲げる“社員一人ひとりが会社にとって最も大切な経営資源”の基礎です。その意義を全社員に理解してもらい、かつ、取組を場当たりのものにならないため戦略マップを作成し、運用しています。

### 取組内容

以下のマップは、会社の取組が従業員の意識や行動にどう影響を与えるのか、その結果、どのような成果を獲得するかを明確に示しています。

### 戦略マップ



出典 株式会社亀井組HP (健康経営の戦略マップ)  
<https://www.kamei93.co.jp/health/>

### 戦略マップの運用

マップを作って終わりにしないよう、実行を徹底しています。

たとえば、社員に身体を休めてもらうため「有給休暇取得奨励日」を設定していますが、制度だけでは「休むと仕事が滞る」「他の人に迷惑をかける」という気持ちから、休暇の取得が進みません。(↑)

### 取組内容(続き)

気兼ねなく休めるような雰囲気づくりが重要です。該当日は、平日であっても玄関を閉鎖、電話回線も遮断し、「本当に休んでいい」と社員が感じられるようにしています。

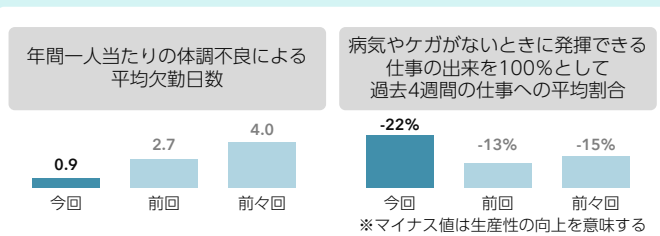
### 評価・検証、フィードバック

予実管理も重要です。取組の結果、どのような効果が表れたのかを評価・検証するためのアンケート調査を行い、フィードバックを受けるようにしています。調査結果は対外的にも公表し、今後の改善につなげています。

### 成果

取組当初と比べると、「体調不良による欠勤日数」や「病気やけがに起因する労働力低下」などの項目で改善がみられます。

また、これらの取組の結果、3年連続で健康経営優良法人(経済産業省)に認定されています。



出典 株式会社亀井組HP (健康への意識・行動・生活習慣に関する調査結果2022年度) に※部分を追記

Another ACTION!

### 社員教育への取組み

当社は、階層別研修や公的資格取得補助など、社員教育にも重点的に取り組んでいます。また、実務面に加え、教養面の強化も図っており、その一環でイタリアでの研修\*を行っています。

\*同取組は海外情勢の悪化とコロナ禍が重なり中止中

イタリアには2000年以上前の建造物が残っており、同国での研修を通じて建設への造詣が深まります。また、異文化交流の経験は、今後、自社で外国人材を採用する際にも役立つことを期待しています。

代表者 朝野 佳伸  
 住所 徳島県鳴門市撫養町立岩字七枚114番地  
 連絡先 088-685-4178  
 事業内容 総合建設業  
 従業員数 65名  
 設立年月 1906(明治39)年10月