

## 05

## 資格取得者の養成と実務研修 / 尾藤建設株式会社(愛媛県)

## 概要

当社では、資格取得者(一級建築士)の養成と、業務品質の維持・向上に向けた人材教育に力を入れています。

## 背景

当社には、一級建築士の資格取得者が5名いますが、若手社員の取得者が不在です。

設計事務所業界も高齢化が進んでおり、構造設計や設備設計ができる人は少ない状況です。当社が将来にわたって仕事を確保するには、設計から施工までを一気通貫で行える体制を築く必要があり、後進の若い一級建築士の育成が急務です。

また、人員構成についても、30代の従業員が少なく、課題があります。10数年後には、現在業務の中核を担う社員の退職が始まるため、その後の工事の品質低下が懸念されます。

## 取組内容

## 奨学金制度の制定

一級建築士の専門学校授業料などの費用全額を貸与します。5年以内に試験に合格すれば、その返済を全額免除しています。

## 集合研修の実施

月に2回、勤務時間を利用し、集合研修を実施しており、OFF-JTに向いている図面の見方や書類作成の方法などを学んでもらいます。

自己啓発として業務時間外に勉強してもらおうという考えもありますが、「会社が機会を与え、共に成長していく」という姿勢を示すことが重要と考え、業務時間内に実施しています。

Another ACTION!

## 従業員のDX対応

DX推進のため、全社員にタブレット端末と業務用スマートフォンを貸与しています。

様々なアプリを導入し、試行錯誤を重ねた結果、アプリでの図面情報の共有がスムーズになり、変更等にも早く対応でき、また、記載内容が紙によるものよりも分かりやすくなりました。

加えて、若手社員とベテラン間でのコミュニケーションの円滑化、業務意欲の向上などの効果もみられます。

## 成果

社員の1名が一級建築士資格の取得にチャレンジしており、それとともに徐々にやってみようという気運が社内に醸成されています。

また、採用した社員から「教育への注力が入社の決め手になった」という声が挙がっています。新卒者の応募も増えてくるなど、採用面にもよい影響が出ています。



研修所での座学勉強会の様子 / 若手社員を対象にした建築部の勉強会



現場の様子 / 座学の方が伝わることで、現場の方が伝わることで、OFF-JTとOJTとを使い分けています。

代表者 尾藤 淳一  
住 所 四国中央市川之江町2250  
連絡先 0896-58-2426  
事業内容 総合建設業・設計など  
従業員数 32名  
創業年月 1927(昭和2)年3月