

人に向き合う人を支える

よくあるご質問にお答えします！

Q & A

Q 県立病院職員の身分は？

A 地方公務員（県職員）です。



Q 採用試験はどのような内容ですか？

A 面接試験等により選考します。なお、令和5年度採用試験の詳細は、決定次第、下記の愛媛県公営企業管理局ホームページでお知らせします。

Q 助産師は採用しているのでしょうか？

A 県立病院では助産師も看護師として採用しており、助産業務等に従事しています。また、修学区分・就学状況・経験等により初任給は加算されます。

Q 採用試験は何歳まで受けられるのでしょうか？

また、経験者に限るなど条件はありますか？

A 採用試験は、試験実施年度に45歳以下の方であれば受験できます。経験の有無は問いません。その他の条件は、愛媛県公営企業管理局ホームページに掲載している試験案内でご確認ください。

Q 採用試験に合格した場合、採用時期はいつ頃になりますか？

A 原則として試験の翌年4月1日ですが、欠員の状況に応じて、3月31日までに採用されることがあります。

Q 配属先の決定方法について教えてください。

A 採用時の配属病院は、第一希望、第二希望等を確認し、尊重します。

Q 業務をこなせるか不安なのですが？

A 新人の方が配属される全ての部署には、教育担当者、実地指導者と相談役となるエルダーを配置し、職場全体で新人を育てる体制を整えていますので、ご安心ください。詳細は病院見学会や就職説明会でお尋ねください。

Q 病院見学会は実施していますか？

A 例年は随時受け付けていますが、新型コロナウイルス感染症の状況から、中止していることがあります。詳しくは各病院のHPまたは希望する病院の看護部へお問い合わせください。

Q 就職してから大学や大学院に通うことは可能ですか？

A 勤務に支障がない範囲で大学等に通うことは可能です。また、在職2年以上の職員が、自己啓発の一環で、職務遂行に有益な資格取得等のために、大学・大学院（海外留学含む）での修学を希望する場合は、審査を経て、退職することなく2年間（条件により最大3年）休業が可能です。休業中給与は支給されませんが、職務に特に有用と認められる場合は、復職した時点で給料月額が調整されます。

看護師 募集案内



愛媛県イメージアップキャラクター
みきゃん

お問い合わせ先

愛媛県公営企業管理局総務課

〒790-0012 愛媛県松山市湊町4丁目4番地1 伊予鉄本社ビル2階

Tel. (089) 912-2790

<https://www.pref.ehime.jp/e65100/saiyou/saiyou.html>

愛媛県立病院 採用

検索



中央病院

松山市春日町83
Tel.(089) 947-1111

今治病院

今治市石井町4丁目5-5
Tel.(0898) 32-7111

南宇和病院

南宇和郡愛南町城辺甲2433-1
Tel.(0895) 72-1231

新居浜病院

新居浜市本郷3丁目1-1
Tel.(0897) 43-6161

愛媛県立病院

中央病院

今治病院

南宇和病院

新居浜病院

中央病院

中央病院は、最新の医療設備 × ゆとりの療養環境 × 災害に強い機能で、地域医療の要としての役割を果たします。また、高度救命救急センター、総合周産期母子医療センターなどの施設が充実しているので、看護師として成長できる環境です。

重症救急患者の最後の砦として、愛媛県の救急医療を支える高度救命救急センター



救急搬送患者受入れ



県原子力防災訓練時の搬送患者受入れ

愛媛県立病院
看護部の理念

愛媛県立病院看護部は県民の皆様の人権を尊重し、社会環境の変化や医療の進歩に対応した、安全で信頼される質の高い看護を提供します。

救急患者さんの救命率向上に向けて



平成29年2月から運航開始



ドクターカー

愛媛県全域を対象に24時間体制で高度な周産期医療を提供する総合周産期母子医療センター



NICU(新生児特定集中治療室)



新生児救急車『あい・あい号』には病院の中治療室と同程度の機器が積載されており、新生児専門医師が治療をしながら搬送することができます。



当院は10年以上にわたりて、母乳育児支援に取り組んだ結果、平成20年8月、ユニセフから「赤ちゃんにやさしい病院」Baby Friendly Hospitalに認定されました。

福利厚生施設



レストラン



喫茶



売店

概要

延床面積	66,807m ²
階 数	地下2階／地上12階／塔屋2階
主体構造	鉄筋コンクリート造(免震構造)
診療科数	33診療科
病 床 数	827床
(高度救命救急センター、総合周産期母子医療センターを含む)	
駐 車 場	785台

新居浜病院

新居浜病院は、令和5年2月にグランドオープンしました。

地域から信頼され、必要とされる病院を目指すことを理念に掲げ、患者さんの利用しやすいワンフロア外来、小児・産婦人科のワンフロア配置、災害に強くまた災害に活用可能な多目的スペース、スタッフの働きやすさへ配慮した配置等の環境を整えました。

県産材を活かした親しみやすい外観

新診療棟



概要

延床面積	19,998.14 m ²
階 数	地上6階 塔屋2階
構 造	鉄筋コンクリート造及び鉄骨造(免震構造)
診療科数	22診療科
病 床 数	208床



ヘルスケアモール

東予地域の救命救急医療を担う 東予救命救急センター



屋上ヘリポート



ハイブリッド初療室



ICU



手術室

宇摩、新居浜・西条圏域における周産期医療を担う 地域周産期母子医療センター



NICUの看護



分娩室



内診観察室

新居浜・西条圏域の災害医療を担う「災害に強い病院」 災害拠点病院



免震構造



非常用発電機



井水を活用した給水設備



県立病院の概要

愛媛県では病院事業として4病院を設置・運営し
県民医療の確保と福祉の向上に努めています。

■ OJT強化で急性期看護に安心とやりがいを届けます

中央病院

松山市春日町83
Tel.(089) 947-1111

診療科目

- 内科 ●呼吸器内科 ●循環器内科 ●消化器内科
 - 血液内科 ●糖尿病・内分泌内科 ●腎臓内科
 - 脳神経内科 ●漢方内科 ●新生児内科
 - ペインクリニック内科
 - 外科 ●呼吸器外科 ●心臓血管外科 ●消化器外科
 - 乳腺・内分泌外科 ●小児外科 ●整形外科
 - 脳神経外科 ●形成外科 ●精神科 ●小児科 ●皮膚科
 - 泌尿器科 ●産婦人科 ●眼科 ●耳鼻咽喉科
 - リハビリテーション科 ●放射線科 ●病理診断科
 - 救急科 ●麻酔科 ●歯科
- (33科)

指定状況等

- 高度救命救急センター
- 総合周産期母子医療センター
- PETセンター
- 地域医療支援病院
- 愛媛大学関連教育病院
- 基幹災害拠点病院 ●救急告示病院
- 臨床研修病院 ●へき地医療拠点病院
- 地域がん診療連携拠点病院



看護配置基準

一般 7:1

看護方式

固定チームナーシング
+DPNS

許可病床数

827床

職員数

正規 1,227人

うち看護師数

正規 833人

ハイブリッド手術室



スタッフステーション

■ 地域と協働する病院

南宇和病院

南宇和郡愛南町城辺甲2433-1
Tel.(0895) 72-1231

診療科目

- 内科 ●呼吸器内科 ●循環器内科 ●消化器内科
 - 糖尿病・内分泌内科 ●外科 ●整形外科
 - 脳神経外科 ●小児科 ●皮膚科 ●泌尿器科
 - 産婦人科 ●眼科 ●耳鼻咽喉科
 - リハビリテーション科
 - 放射線科 ●麻酔科
- (17科)

指定状況等

- 救急告示病院
- 臨床研修病院
- へき地医療拠点病院



看護配置基準

一般 10:1

看護方式

固定チームナーシング

許可病床数

199床

職員数

正規 153人

うち看護師数

正規 102人

訪問診療



退院前カンファレンス

■ 地域に開かれた一人ひとりを大切にする急性期医療の提供

今治病院

今治市石井町4丁目5-5
Tel.(0898) 32-7111

診療科目

- 内科 ●呼吸器内科 ●循環器内科 ●消化器内科
 - 血液内科 ●糖尿病・内分泌内科 ●脳神経内科
 - 心療内科 ●外科 ●心臓血管外科 ●消化器外科
 - 整形外科 ●脳神経外科 ●精神科 ●小児科
 - 皮膚科 ●泌尿器科 ●産婦人科 ●眼科
 - 耳鼻咽喉科 ●リハビリテーション科
 - 放射線科 ●麻酔科
- (23科)

指定状況等

- 地域周産期母子医療センター
- 災害拠点病院
- 救急告示病院
- 臨床研修病院
- へき地医療拠点病院



看護配置基準

一般 7:1

看護方式

固定チームナーシング
+DPNS

許可病床数

320床

職員数

正規 318人

うち看護師数

正規 212人

地域医療連携室



地域包括ケア病棟
デイルーム

■ すべては地域住民の『安心』に応えるための、切れ目のない急性期医療の提供

新居浜病院

新居浜市本郷3丁目1-1
Tel.(0897) 43-6161

診療科目

- 内科 ●呼吸器内科 ●循環器内科 ●消化器内科
 - 血液内科 ●糖尿病・内分泌内科 ●外科
 - 呼吸器外科 ●心臓血管外科 ●消化器外科
 - 整形外科 ●脳神経外科 ●小児科 ●皮膚科
 - 泌尿器科 ●産婦人科 ●眼科 ●耳鼻咽喉科
 - リハビリテーション科
 - 放射線科 ●救急科 ●麻酔科
- (22科)

指定状況等

- 救命救急センター
- 地域周産期母子医療センター
- 災害拠点病院
- 救急告示病院
- 臨床研修病院
- へき地医療拠点病院



看護配置基準

一般 7:1

看護方式

固定チームナーシング

許可病床数

208床

職員数

正規 333人

うち看護師数

正規 218人

部署 OJT





新人・先輩看護師へのインタビュー ❤️



中央病院

呼吸器内科、消化器外科、消化器内科、眼科
笠原麗愛
(令和4年度採用 愛媛県立医療技術大学卒)



Q. 研修について教えてください。

研修では、必要な清潔ケアなどの技術はもちろんですが、患者さんとの関わり方や看護過程の展開などについても学ぶことができます。研修の事前・事後課題もあるため、研修で学んだことを振り返りながら技術を身に付けることができています。

また、研修では同期と触れ合える時間にもなるため、しんどいことなど共感しあってリフレッシュにもなっています。

Q. 愛媛県立病院を志望した理由はですか。

私は生まれてから現在まで松山で暮らしており、これまで地域の人々にたくさん支援して頂きながら週ごしてきました。そのため、自分が看護師として少しでも愛媛県民の皆様に恩返しさせて頂きたいと思った事と、当院で実習した際に、担当看護師さんが患者さんと関わっている姿を見て、自分も当院で看護師として働きたいと思ったからです。



中央病院

手術室
佐伯衣津紀
(令和4年度採用 聖カタリナ大学卒)



Q. 病院や職場の雰囲気はどうですか。
器械出しのことだけでなく、手術を受けられる患者さんが少しでも不安や緊張を軽減できるように、声掛けだけではなく、タッピングを行うことを意識しています。

Q. 病院や職場の雰囲気はどうですか。
業務に慣れるまで丁寧に教えて下さり、分からぬことだけでなく、悩みや不安もいつでも相談できる環境です。

Q. 実際に働いてみたら、ギャップはありましたか。

手術室という特殊な部署ということもあります、最初は厳しい部署かと思っておりましたが、先輩方もとても優しく、業務が一人で出来るまでしっかりとフォローして下さることや精神的なサポートもしてください、良い意味でギャップがありました。覚えることは確かに多いですが、とても働きやすい部署です。



中央病院

消化器病センター
萬奥桃華
(令和4年度採用 四国大学卒)



Q. 入職してから特に頑張ったことはなんですか。

内視鏡的治療の勉強や看護技術の独り立ちができるよう日々頑張ってきました。初めて聞く言葉も多く、分からぬ事もたくさんありました。治療の流れなどを事前に学習

してから、実際に患者さんと関わるようにしていました。また、分からぬ事はその都度先輩に助言を頂き、積極的に調べ対応するよう心がけました。

Q. 今後の目標を教えてください。

手術や内視鏡処置・検査を受けた後に、病状が変化するような重症患者さんにも対応できるように、アセスメント能力を向上させて、急変時にも対応できる力を身に付ける事です。また、患者さんが安心できるような看護が提供できるように学習を継続していきたいです。



今治病院

産婦人科
松本麻里亞
(令和4年度採用 鳥取県立倉吉総合看護専門学校卒)



Q. 病院や職場の雰囲気はどうですか。

お母さんのような先輩方に囲まれ、とても充実した日々を送っています。単に厳しいだけではなく、愛のある指導をいただき、頑張っています。

Q. 愛媛県立病院を志望した理由はですか。

高度な医療技術を学びたいと思ったため、愛媛県立病院を志望しました。入職した今、尊敬する先輩方のもとで日々頑張っています。

Q. 今まで仕事をやってきた中で、特に印象に残っているエピソードは何ですか。

長期間入院されていた妊婦さんが出産され、退院されるときに「松本さんみたいな助産師さんにお産を取ってほしいと思いました。」という言葉をいただいたことが、とても印象に残っています。

Q. 学生の皆さんにメッセージをお願いします。

実習や課題などで、とても大変だと思いますが、頑張ってください。



今治病院

脳神経外科、小児科
成瀬颯斗
(令和4年度採用 宇和島看護専門学校卒)



Q. 入職してステップアップできたことはどんなことです。
日々、先輩方のサポートを受けながら看護技術の取得や学習ができます。患者さんの話を傾聴し、思いを理解することで、信頼関係を築くことができていると思います。

Q. 実際に働いてみたら、ギャップはありましたか。

入職前は不安もありましたが、実際に入職すると想像以上に基礎研修が多く、一つ一つの技術を確実に身につけることができています。研修で学んだことを実際に病棟で行ったり、先輩方の技術などを見学することで新たな課題に気づくことができます。

Q. 今後の目標を教えてください。

現在は先輩方に相談しサポートしてもらいながら勤務させて頂いていますが、一つ一つの処置やケアを的確に実施し、適切な技術や知識を深めることで患者さんだけでなく病棟スタッフ、多職種からも信頼される看護師になりたいです。



中央病院

手術室
佐伯衣津紀
(令和4年度採用 聖カタリナ大学卒)



Q. 仕事をするにあたって心掛けていることは何ですか。
器械出しのことだけでなく、手術を受けられる患者さんが少しでも不安や緊張を軽減できるように、声掛けだけではなく、タッピングを行なうことを意識しています。

Q. 病院や職場の雰囲気はどうですか。
業務に慣れるまで丁寧に教えて下さり、分からぬことだけでなく、悩みや不安もいつでも相談できる環境です。

Q. 実際に働いてみたら、ギャップはありましたか。

手術室という特殊な部署ということもあります、最初は厳しい部署かと思っておりましたが、先輩方もとても優しく、業務が一人で出来るまでしっかりとフォローして下さることや精神的なサポートもしてください、良い意味でギャップがありました。覚えることは確かに多いですが、とても働きやすい部署です。



中央病院

救命HCU
近藤麗
(令和4年度採用 岡山医療センター附属岡山看護助産学校卒)



Q. 現在配属されている病院・部署について教えてください。
救急病棟で、救急外来や救命ICUで病状が安定した患者さんを受け入れています。全診療科の患者さんが対象で、急な発症で重症な患者さんを24時間受け入れているため、学習

しなければならないことは多くありますが、多くのことを学ぶことができます。

Q. 教育体制はどうですか。

研修では、基本的な知識や技術を段階を追つて学ぶことができます。ローテーション研修があり、他部署を経験することができ、多くの学びがあります。新人会があり同期と色々な話をしても息抜きができます。

また、エルダーという制度があり、新人1人ひとりに先輩看護師がつき、仕事のことや悩みも相談に乗ってくれます。



南宇和病院

地域包括ケア病棟
牙山愛梨
(令和4年度採用 松山看護専門学校卒)



Q. 病院や職場の雰囲気はどうですか。
南宇和病院では、スタッフ同士のコミュニケーションも密に行われており、雰囲気は良いと感じます。わからないことがあってもすぐに聞ける環境であり、働きやすく学びやすい良い職場です。

Q. 仕事のどんなところにやりがいを感じますか。

地域包括病棟では、退院をめざしてリハビリをしている患者さんがたくさんいます。そんな患者さんとできたことや退院を喜んだり、一緒に悩んだりする時が一番好きです。患者さんがその人らしく過ごせるように関わっていく過程に携わっている時が一番やりがいを感じます。

Q. 今後の目標を教えてください。

アセスメント能力を身につけ、根拠をもって行動できるようになりたいです。患者のこれからについて考え、実践できる看護師を目指していきたいです。



南宇和病院

感染症病棟
下田葵
(令和4年度採用 高知県立幡多看護専門学校卒)



Q. 愛媛県立病院を志望した理由はですか。
県立病院は地域との連携が強く、入院から退院後の地域での生活までの幅広い視点で患者さんを支えることができるため、私自身が目標とする「1人ひとりに寄り添った看護」を提供できると考え、志望しました。

Q. 教育体制はどうですか。

1年目は研修が多く、大学や専門学校で習った技術や知識を臨床の場での実践に活かすように、より深く学ぶことができます。また、実地指導者さんとその日の業務の振り返りをすることで、自分に足りないところや学習すべきところを知ることができます。

Q. 仕事をするにあたって心がけていることは何ですか。

患者さんに丁寧な声掛けをすることです。処置やケアをする際、少しでも安心感を与えてもらうように一つひとつの動作に対し、声掛けを行うことや笑顔で声をかけることを心がけています。



中央病院

循環器内科、心臓血管外科
近藤舞果
(令和4年度採用 愛媛大学卒)



Q. 病院や職場の雰囲気はどうですか。
明るく働きやすいです。カンファレンスの場を積極的に設け、チーム全体でよりよい看護が提供できるように日々取り組んでいます。

Q. 入職してステップアップできたことはどんなことですか。
実習中も優先順位を考えて行動計画を立てる、ということをよく行なうと思います。入職し、担当する患者さんの人数や疾患の種類が増え、重症度が高くなってしまふときには先輩に相談し、多重課題に向かって優先順位を考えて行動できるようになったと感じます。

Q. 研修について教えてください。
当院の認定看護師から話を聞けたり、シミュレーターを用いて技術の練習をしたりと実践につながる研修を受けられます。研修後には部署で先輩と技術や考え方の振り返りを行い、日々の看護に活かしています。



新居浜病院

急性期一般病棟
西山未来
(令和4年度採用 四国中央医療福祉総合学院卒)



Q. 現在配属されている病院・部署について教えてください。
急性期一般混合病棟です。優先順位を考えて動く必要があり、優先順位や時間管理のスキルが身につきます。また、様々な患者さんがおり、コミュニケーションの多様性も学ぶことができます。

Q. 仕事をするにあたって心がけていることはありますか。

患者さん一人一人を見て、患者さんが求めていることは何か考え、看護に繋ぐことができるよう意識しています。患者さんの目を見て話を丁寧に聞き、笑顔で関わるように心がけています。

Q. 学生の皆さんにメッセージをお願いします。

毎日患者さんからの「笑顔」や「ありがとう」という言葉に元気をもらることができます。とてもやりがいのある仕事で、看護実践能力が向上できる環境もあります。一緒に頑張りましょう。



新居浜病院

産婦人科、急性期一般病棟
佐伯麻衣
(平成26年度採用 香川県立保健医療大学卒)



Q. 研修について教えてください。
私は現在、育児時間短時間勤務をしており、昨年度は育児短時間勤務者を対象とする研修が企画されたので受講しました。育休をあけてから自分自身が不安・苦手に思っていた分野を選択して研修を受けられることができ、自分にとって非常に役立つ研修でした。

Q. 病院や職場の雰囲気はどうですか。

病院は新病院になり、とても広くて綺麗な病院になりました。スタッフは話しやすい方が多いと思います。私自身、仕事のことはもちろん、育児などプライベートな事も相談できる方がたくさんいて、スタッフ同士のコミュニケーションがとりやすいです。

Q. 学生の皆さんにメッセージをお願いします。

新居浜病院は東予の中心的な病院で、急性期の様々な患者さんと関わることができます。大切な新人看護師の時期にスキルアップできる経験をたくさん積めると思います。



チェックしてみてね！



愛媛県立病院の「魅力」を詰め込んだ看護師募集プロモーションビデオと先輩職員の声を掲載しているマイナビ看護学生先輩情報をぜひご覧ください。

看護師募集
プロモーションビデオは
こちら



マイナビ看護学生
先輩情報は
こちら



新人看護師の1日 Day

ぬくもりのある質の高い看護を提供できるよう
スタッフで助け合いながら頑張っています

8 : 30

- 情報収集
- 申し送り
- カンファレンス



9 : 00

- 受け持ち挨拶
- 環境整備
- 検査や手術の準備・搬送



10 : 00

- 患者ラウンド(バイタルチェックと観察)
- 点滴準備・実施
- 退院患者の対応



11 : 00

- 入院患者の対応



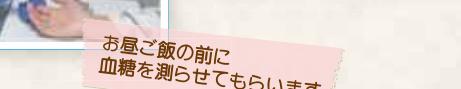
11 : 30

- 血糖測定
- インスリン注射



12 : 00

- 配膳
- 食事介助



昼休み(1時間)
交替で休憩を取ります



GO!!

13 : 00

- 下膳
- 与薬



14 : 00

- 検査や手術の準備・搬送
- 患者ラウンド(バイタルチェックと観察)



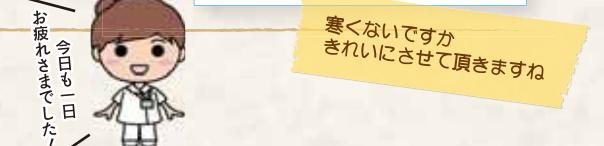
16 : 00

- 看護ケア
- 看護記録



16 : 30

- 申し送り



17 : 15

- 日勤終了



新人看護師の1年 Year

病院に慣れよう

↓



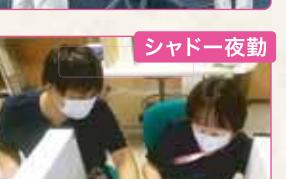
- 辞令交付式
- オリエンテーション
- 新人1期研修



↓



- 新人2期研修(～8月)
- 新規採用看護職員研修
- 新人会



↓



- シャドー夜勤



↓



- 新人会



↓



- シミュレーション研修



↓



- 新人会



↓



- 新人3期研修(～12月)
- リフレッシュ研修



↓



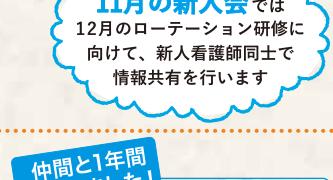
- 新人会



↓



- ローテーション研修



↓



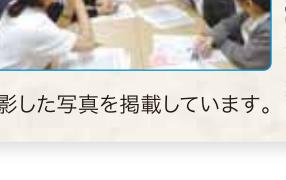
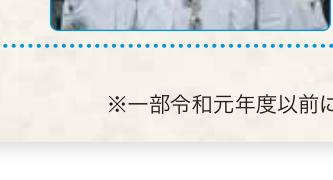
- 新人4期研修
- 新人会



↓



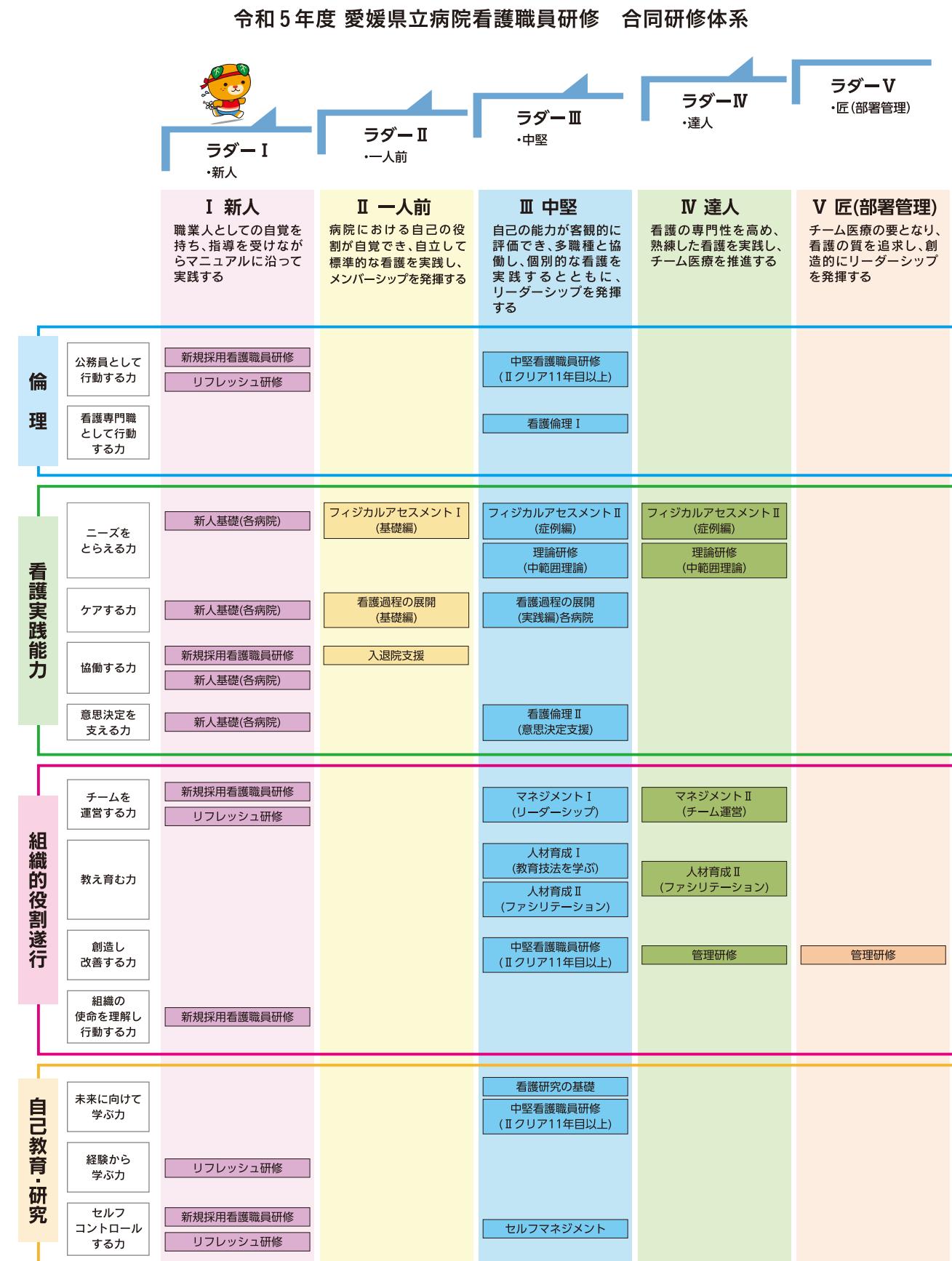
- 新人会



看護職員研修制度

自己実現をサポートする教育・研修制度

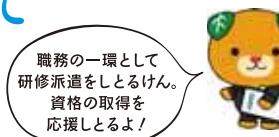
キャリアラダーに応じた教育プログラムにより、基礎から専門までキャリアに応じた知識・技術を習得できます。



有名講師を
多数招聘!

認定看護師・専門看護師等について

認定看護師・専門看護師等の資格取得や更新を支援する制度があります。



職務の一環として
研修派遣をしるけん。
資格の取得を
応援しようよ!



令和5年2月1日現在

認定看護管理者登録者数 4人／46人(愛媛県全体)

病院	人数
中央	2
今治	1
新居浜	1

専門看護師登録者数 1人／12人(愛媛県全体)

病院	分野	人数
中央	がん看護	1

日々進歩している医療に対応するため、より高度な看護知識など、幅広い知識習得のため、各種研修へ積極的な参加を支援しています。

この中でも認定看護師は、各病院から推薦を受け、選考会議で派遣が決まれば、認定看護師資格取得に集中できるよう、長期研修扱いとして支援され、受講料やその間の旅費・給料は保証されます。

また、創造的に組織を発展させることができの能力、資質を持った管理者の養成を図るために、認定看護管理者研修を支援するなど、各方面的キャリアアップを積極的に応援しています。

認定看護師登録者数 42人／205人(愛媛県全体)

病院	分野	人数	病院	分野	人数
救急	看護	3	今治	感染管理	1
皮膚・排泄ケア		2	皮膚・排泄ケア		1
集中ケア		1	糖尿病看護		1
緩和ケア		2	救急看護		1
がん化学療法看護		2	認知症看護		1
感染管理		4	皮膚・排泄ケア		1
新生児集中ケア		2	摂食・嚥下障害看護		1
手術看護		2	慢性心不全看護		1
乳がん看護		1	透析看護		1
小児救急看護		1	集中ケア		1
摂食・嚥下障害看護		1	緩和ケア		1
糖尿病看護		1	皮膚・排泄ケア		1
慢性心不全看護		1	がん化学療法看護		1
認知症看護		2	感染管理		2
クリティカルケア		1	認知症看護		1
			脳卒中リハビリテーション看護		1

計 42 人

＼ 認定看護師にききました！ ／

INTERVIEW

兵頭さんは、令和2年に糖尿病看護認定看護師資格を取得しました。



中央病院

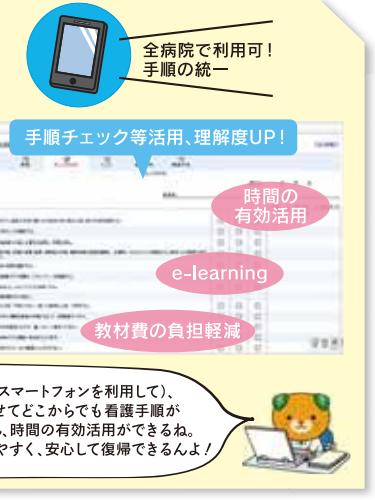
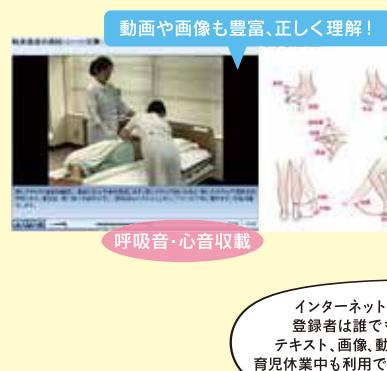
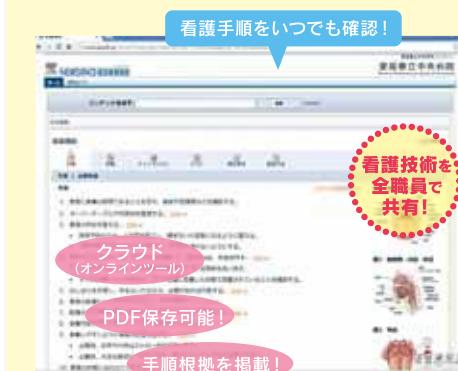
糖尿病看護認定看護師
(平成9年度採用 国立療養所愛媛病院附属看護学校卒)

兵頭 佳代子

糖尿病看護認定看護師は、「生活者」としての糖尿病患者さんが、糖尿病を持ちながらも、その人らしい生き方を送れるように、思いに寄り添い、必要な療養行動がとれるよう支援する看護師です。血糖パターンマネジメント、フットケア技術などの特化技術とコミュニケーション技術を用いて糖尿病と共に生きる患者さんの持っている力を高められるように日々活動しています。当院は高度急性期医療など様々な役割を担う基幹病院です。私は現在、糖尿病内分泌内科、腎臓内科、循環器内科、心臓血管外科などの診療科が入る混合病棟で勤務しており、様々な背景の糖尿病患者さんに関わる機会があります。時には支援について悩むこともありますが、当院には様々な分野の認定看護師が在籍しており相談できることが強みです。特に慢性心不全看護、認知症看護認定看護師とは密に連携し、『その人らしい生活や生き方』を支える療養支援をしています。

当院では認定活動日が設けられており、外来や他病棟などで組織横断的に活動しています。今後もスタッフと共に糖尿病患者さんへの看護の在り方を考え、糖尿病看護の質の向上に努めていきたいと思います。

ナーシングスキル導入



時間の有効活用

e-learning

教材費の負担軽減



東京大学 医学部附属病院監修
独自カスタマイズ実施

動画や画像も豊富、正しく理解!

クラウド (オンラインツール)

呼吸音・心音収載

PDF保存可能

手順根拠を掲載!

インターネット環境があれば(例えばスマートフォンを利用して)、
登録者は誰でも、自分の都合に合わせてどこからでも看護手順が
テキスト、画像、動画で確認ができるけん、時間の有効活用ができるね。
育児休業中も利用でき、現場感覚を維持しやすく、安心して復帰できるんよ!

勤務条件

給与

《給料》		令和5年4月1日現在
学歴	初任給	
大学4卒	219,714円	
短大3卒	214,287円	
短大2卒	205,944円	

*経験者は、経験年数に応じて加算されます。
*看護系大学院、保健師養成施設、助産師養成施設卒業者は、修学区分に応じて加算されます。

《諸手当》(下記表は手当の一例です)

実態に応じて	扶養手当	配偶者【月額】6,500円 子【月額】10,000円／人
	住居手当	家賃額等に応じて【月額】27,000円(上限)
実績に応じて	通勤手当	①交通機関等利用者…運賃等相当額【月額】78,000円(上限) ②自転車・自家用車等使用者…使用距離に応じて【月額】2,500円～47,200円(上限) ※①②併用者…【月額】78,000円(上限)
	時間外勤務手当	時間外勤務時間数×1時間当たり給与額×支給割合
実績に応じて	夜間勤務手当	正規の勤務時間として午後10時～午前5時に勤務する場合は、 1時間当たりの給与額の25%×勤務時間数
	宿直手当	従事する時間帯に応じて、1時間当たり給与額×6時間または12時間
実績に応じて	夜間看護等手当	勤務時間に応じて、1回当たり2,150円～3,550円
	退職手当	退職時には、愛媛県職員退職手当条例に基づく退職手当が支給されます。



勤務時間

1週間当たり38時間45分勤務で原則として三交替制

日勤	8:30～17:15
準夜	16:30～1:15
深夜	0:30～9:15

休暇等

年次有給休暇	年20日(採用年は、採用年に応じて20日以内) 使用日数に応じて、最高20日まで翌年に繰り越し可能
産前休暇	出産予定日を起算日とする8週間前から出産日まで (多胎妊娠は14週間前から出産日まで)
産後休暇	出産日の翌日から8週間
結婚休暇	5日
子の看護休暇	年5日(義務教育を終了するまでの子どもが対象) ※養育する子が2人以上の場合は年10日
保育時間休暇	子どもが1歳3か月未満は、1日2回各60分以内 1歳3か月から3歳未満は、1日2回各30分以内
介護休暇	年180日
育児休業制度	子どもが満3歳になる誕生日の前日までの期間
育児短時間勤務制度	子どもが小学校就学始期に達するまでの期間

下記表は休暇一例です。

看護師寮
各病院とも看護師寮を完備しています。



院内保育所

中央病院、新居浜病院に院内保育所を設けています。



文化・体育活動

華道・書道などの文化部、バドミントンなどの体育部があり、活発な活動を行っています。

育児等をサポートする制度が充実しているので結婚、出産後も安心して働けるんよ!

7対1看護体制の導入

必要な患者さんに必要な看護を提供することで、安全で安心な医療・看護を確保し、看護師にとってやりがいのある職場環境となるよう、中央病院、今治病院及び新居浜病院で7対1看護体制を導入しています。

(令和5年2月1日現在)

看護師寮

社会人としての新生活をバックアップします! 勤務地から至近!

中央病院看護師寮



各病院に寮があります。家賃は各病院の寮によって異なり、1,670円～15,670円(令和5年2月1日現在)となっています。詳細は各病院看護部までお問い合わせください。

寮利用者にきました!

INTERVIEW



中央病院
(令和4年度採用 徳島文理大学卒)

高橋 菜々花

看護師生活スタートと同時に寮に入りました。

地元を離れ、社会人生活をスタートさせるタイミングで、環境の変化に慣れるために病院から一番近い寮を選択しました。入職後は不安でいっぱいでしたが、寮に同期が沢山いたことが話をするきっかけとなり、不安が和らいだのを憶えています。今では他病棟の同期とも交流ができ、楽しく生活が送られています。また、宿舎が敷地内にあるため通勤時間が短く、帰宅後はゆっくり過ごすことができることや、セキュリティがしっかりしており、安心して生活できることも寮の魅力であると感じています。



今治病院看護師寮



南宇和病院看護師寮

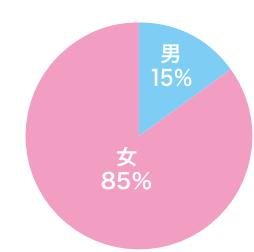


新居浜病院看護師寮(※民間借受)



過ごしやすい環境です!

主な採用実績



愛媛県

愛媛県立医療技術大学(専攻科含む)
愛媛大学(大学院含む)
松山看護専門学校
四国中央医療福祉総合学院
今治看護専門学校
宇和島看護専門学校
河原医療大学校
愛媛医療センター附属看護学校
松山赤十字看護専門学校
松山学院高等学校
(旧:松山城南高等学校)
十全看護専門学校
帝京第五高等学校
東城看護専門学校
聖カタリナ大学
人間環境大学

香川県

香川県立保健医療大学
香川看護専門学校
四国こどもとおとの医療センター
附属善通寺看護学校
徳島県
徳島大学
徳島文理大学
四国大学
高知県
高知大学
高知県立大学
高知県立幡多看護専門学校
広島県
広島大学
広島国際大学
広島都市学園大学
広島文化学園大学

岡山県

岡山大学
新見公立大学
川崎医療短期大学
岡山医療センター附属岡山看護学校
旭川庄厚生専門学院
兵庫県
神戸大学
姫路獨協大学
関西福祉大学
福岡県
福岡県立大学
西南女学院大学
福岡水巻看護助産学校

その他全国各地の
大学・大学院・短期大学・専門学校等
(順不同、令和5年度以前の採用も含む)

院内保育所(中央病院・新居浜病院)



「仕事に集中したいけど、子どものことも気にかかる…。」
「まだ子どもが小さいし、夜勤のときはどうしよう…。」

そんな看護師さんの悩みを解消し、仕事と子育ての両立を図っていただけるよう、中央病院と新居浜病院では、院内保育所を設置しています。

<中央病院>

対象年齢

→ 0歳から未就学児童

保育時間

→ 月曜日～土曜日
7時30分～18時
20時まで延長可能
週3日24時間対応



<新居浜病院>

対象年齢

→ 1歳～3歳

保育時間

→ 月曜日～土曜日
7時30分～18時
20時まで延長可能
週1日24時間対応可能



利用者にきました！

INTERVIEW



院内保育所は病院の敷地内にあり、送り迎えがとてもスムーズにできるので便利です。

先生方は優しく、子どももすぐに笑顔で登園してくれるようになり、連絡ノートやお迎えの時に保育所での子どもの様子も教えてくださるので安心して通園させることができます。

延長保育として20時まで対応してくれるので、お迎えの時間に焦ることなく仕事をすることができ、事前に依頼しておくと18時の夕食提供もあって、大変助かっています。

院内保育を利用する時に、子どもに卵アレルギーがあるため、給食・おやつに関して心配があったのですが、園内調理で、アレルギーがある子どもの情報も提示されていてきちんと対策が取られているため、今では安心して利用させてもらっています。

私は夜勤もしているのですが、夜勤後も仮眠をしてから夕方お迎えに行くことができ、休息の時間も確保できるので安心して夜勤することができます。ここ数年コロナ禍で同居していない家族からの支援がなかなか受けられないことが続いているが、院内保育所のおかげで仕事と子育ての両立ができます。

中央病院
(平成12年度採用 愛媛県立医療技術短期大学卒)

窪田葉子



感染症への取組

県立病院では「県民医療の確保」という使命の下、各地域における中核的な医療機関として、現在多くの新型コロナウイルス感染症患者の受け入れを行っています。

また、各院内において基本的な感染対策を行うことはもちろん、すべての県立病院で 医師や感染管理認定看護師など、複数の職種によって構成される「院内感染防止対策委員会」を常設し、当委員会を中心とした院内感染対策に取り組むことで、患者さんだけでなく、職場の仲間や家族を守り、看護師の皆さんに安心して働いていただける環境づくりを行っています。

さらに、新型コロナウイルス感染症患者の中等症患者の受け入れを行う場合は、HCU(高度治療室)と同等の4対1看護体制を基本とするなど、対応にあたる看護師の負担軽減にも努めています。



防護服の着用による感染対策



個室毎のゾーニングによる院内感染の予防



新居浜病院
看護師
(平成8年度採用)
(+全看護専門学校卒)
石川 真理子

新生児から高齢者まで幅広く対応しています。特に高齢者は、面会制限・行動制限などに伴い、認知機能の低下や筋力低下などが起ります。そのため、理学療法士と協議した廃用症候群の予防、作業療法士と共に食事支援、直接面会がかなわなくともリモート面会など、医療チームでその方の「治る力」を引き出す工夫をしています。



中央病院
感染管理認定看護師
(平成13年度採用)
(国立療養所東福島病院附属看護学校卒)
奥野恵子

新型コロナウイルス感染症患者の病棟では、中等症や急性期疾患を合併している患者さんが入院しています。現在は個室毎のゾーニングにより、確実な飛沫・接触予防策を実践、安全で効率的な看護提供が行える環境を整えています。身の回りの援助が必要な患者さんも多く、個別性に合わせたセルフケア支援が行えるように取り組んでいます。

災害医療(DMAT)

愛媛県立病院は、中央病院が基幹災害拠点病院、今治・新居浜病院が災害拠点病院に指定されており、医師、看護師、薬剤師等で構成するDMATが合計9チームあります。日頃から訓練や研修を通じて知識や技能の向上を図り、災害時には平成30年7月の本県での豪雨災害のほか、県外でも被災地の医療機関の支援や避難所の巡回等を行っています。



中央病院
愛媛DMAT隊員
(平成18年度採用)
(愛媛県立医療技術短期大学卒)
曾我友啓

災害医療において、現場では医療従事者や消防、自衛隊等と協力し、適材適所の活動が求められます。また、昨今のコロナ感染症により、災害医療現場も臨機応変な対応が必要です。私はDMAT隊員としての訓練を通して、災害現場で活動するには、日頃から現場の状況を想像し、必要な援助を考えることが大切だと学びました。現在は脳神経内科外科病棟に勤務し、日常生活行動に援助を必要とする患者さんに関わっています。看護師として日々の看護実践を大切にし、災害現場での支援活動にも活かしたいと思います。



新居浜病院
愛媛DMAT隊員
(平成7年度採用)
(愛媛県立医療技術短期大学卒)
松本 静

DMAT隊員になり13年、これまで東日本大震災など複数の災害現場において活動を行いました。災害現場での活動には日ごろの教育や訓練が重要となります。私は技能維持研修や実働訓練に毎年参加することで、スキルアップを図るほか、災害現場での活動経験や研修で得た知識を活かして、日常業務においても「災害に強い病院づくり」に貢献しています。令和4年度は当院の新病棟における災害時設営エリアの検討を行うほか、災害時対応訓練では実際に設営を担当しました。DMATの資格を習得し、一緒に活動しませんか。