



新人・先輩看護師 へのインタビュー♡



中央病院 呼吸器内科、消化器外科、消化器内科、眼科
笠原麗愛
(令和4年度採用 愛媛県立医療技術大学卒)

Q. 研修について教えてください。
研修では、必要な清潔ケアなどの技術はもちろんですが、患者さんとの関わり方や看護過程の展開などについても学ぶことができます。研修の事前・事後課題もあるため、研修で学んだことを振り返りながら技術を身に付けることができます。
また、研修では同期と触れ合える時間にもなるため、しんどいことなど共感あってリフレッシュにもなっています。
Q. 愛媛県立病院を志望した理由は何ですか。
私は生まれてから現在まで松山で暮らしており、これまで地域の人々にたくさん支援して頂きながら過ごしてきました。そのため、自分が看護師として少しでも愛媛県民の皆様に戻返しさせて頂きたいと思った事と、当院で実習した際に、担当看護師さんが患者さんと関わっている姿を見て、自分も当院で看護師として働きたいと思ったからです。



中央病院 消化器病センター
萬奥桃華
(令和4年度採用 四国大学卒)

Q. 入職してから特に頑張ったことはなんですか。
内視鏡的治療の勉強や看護技術の独り立ちができるよう日々頑張ってきました。初めて聞く言葉も多く、分からない事もたくさんありましたが、治療の流れなどを事前に学習してから、実際に患者さんと関わるようにしていました。また、分からない事はその都度先輩に助言を頂き、積極的に調べ対応しよう心がけました。
Q. 今後の目標を教えてください。
手術や内視鏡処置・検査を受けた後に、病状が変化するような重症患者さんにも対応できるように、アセスメント能力を向上させて、急変時にも対応できる力を身に付ける事です。また、患者さんが安心していただけるような看護が提供できるように学習を継続していきたいです。



今治病院 産婦人科
松本麻里亜
(令和4年度採用 鳥取県立倉吉総合看護専門学校卒)

Q. 病院や職場の雰囲気はどうか。
お母さんのような先輩方に囲まれ、とても充実した日々を送っています。単に厳しいだけでなく、愛のある指導をいただき、頑張っています。
Q. 愛媛県立病院を志望した理由は何ですか。
高度な医療技術を学びたいと思ったため、愛媛県立病院を志望しました。入職した今、尊敬する先輩方のもとで日々頑張っています。
Q. 今まで仕事をやってきた中で、特に印象に残っているエピソードは何ですか。
長期間入院されていた妊婦さんが出産され、退院されるときに「松本さんみたいな助産師さんにお産を取ってほしいと思いました。」という言葉がいただいたことが、とても印象に残っています。
Q. 学生の方々にメッセージをお願いします。
実習や課題などで、とても大変だと思いますが、頑張ってください。



今治病院 脳神経外科、小児科
成瀬颯斗
(令和4年度採用 宇和島看護専門学校卒)

Q. 入職してステップアップできたことはどんなことですか。
日々、先輩方のサポートを受けながら看護技術の取得や学習ができます。患者さんの話を傾聴し、思いを理解することで、信頼関係を築くことができていると思います。
Q. 実際に働いてみたら、ギャップはありましたか。
入職前は不安もありましたが、実際に入職すると想像以上に基礎研修が多く、一つ一つの技術を確実に身につけることができます。研修で学んだことを実際に病棟で行ったり、先輩方の技術などを見学することで新たな課題に気づくことができます。
Q. 今後の目標を教えてください。
現在は先輩方に相談しサポートしてもらいながら勤務させて頂いていますが、一つ一つの処置やケアを的確に実施し、適切な技術や知識を深めることで患者さんだけでなく病棟スタッフ、多職種からも信頼される看護師になりたいです。



中央病院 手術室
佐伯衣津紀
(令和4年度採用 聖カタリナ大学卒)

Q. 仕事をすにあたって心掛けていることは何ですか。
器械出しのことでなく、手術を受けられる患者さんが少しでも不安や緊張を軽減できるように、声掛けだけでなく、タッチングを行うことを意識しています。
Q. 病院や職場の雰囲気はどうか。
業務に慣れるまで丁寧に教えて下さり、分からないことだけでなく、悩みや不安もいつでも相談できる環境です。
Q. 実際に働いてみたら、ギャップはありましたか。
手術室という特殊な部署ということもあり、最初は厳しい部署かと思っておりましたが、先輩方もとても優しく、業務が一人で出来るまでしっかりとフォローして下さることや精神的なサポートもしてくださり、良い意味でギャップがありました。覚えることは確かに多いですが、とても働きやすい部署です。



中央病院 救命HCU
近藤麗
(令和4年度採用 岡山医療センター附属岡山看護助産学校卒)

Q. 現在配属されている病院・部署について教えてください。
救急病棟で、救急外来や救命ICUで病状が安定した患者さんを受け入れています。全診療科の患者さんが対象で、急な発症で重症な患者さんを24時間受け入れているため、学習しなければならぬことは多くありますが、多くのことを学ぶことができます。
Q. 教育体制はどうか。
研修では、基本的な知識や技術を段階を追って学ぶことができます。ローテーション研修があり、他部署を経験することができ、多くの学びがあります。新人会があり同期と色々な話をし息抜きができます。
また、エルダーという制度があり、新人1人ひとりに先輩看護師がつき、仕事のことや悩みも相談に乗ってくれます。



南宇和病院 地域包括ケア病棟
牙山愛梨
(令和4年度採用 松山看護専門学校卒)

Q. 病院や職場の雰囲気はどうか。
南宇和病院では、スタッフ同士のコミュニケーションも密に行われており雰囲気は良いと感じます。わからないことがあってもすぐに聞ける環境であり、働きやすく学びやすい良い職場です。
Q. 仕事のどんなところにやりがいを感じますか。
地域包括病棟では、退院をめざしてリハビリをしている患者さんがたくさんいます。そんな患者さんとできたことや退院を喜んだり、一緒に悩んだりする時が一番好きです。患者さんがその人らしく過ごせるように関わっていく過程に携わっている時が一番やりがいを感じます。
Q. 今後の目標を教えてください。
アセスメント能力を身につけ、根拠をもって行動できるようになりたいです。患者のこれらについて考え、実践できる看護師を目指していきたいです。



南宇和病院 感染症病棟
下田 葵
(令和4年度採用 高知県立幡多看護専門学校卒)

Q. 愛媛県立病院を志望した理由は何ですか。
県立病院は地域との連携が強く、入院中から退院後の地域での生活までの幅広い視点で患者さんを支えることができるため、私自身が目標とする「1人ひとりに寄り添った看護」を提供できると考え、志望しました。
Q. 教育体制はどうか。
1年目は研修が多く、大学や専門学校で習った技術や知識を臨床の場での実践に活かせるように、より深く学ぶことができます。また、実地指導者さんとその日の業務の振り返りをする事で、自分に足りないところや学習すべきところを知ることができるのも良い点です。
Q. 仕事をすにあたって心掛けていることは何ですか。
患者さんに丁寧な声掛けをすることです。処置やケアをする際、少しでも安心感を与えられるように一つひとつの動作に対し、声掛けを行うことや笑顔で声をかけることを心がけています。



チェックしてみよう!

愛媛県立病院の「魅力」を詰め込んだ看護師募集プロモーションビデオと先輩職員の声を投稿しているマイナビ看護学生先輩情報をぜひご覧ください。

看護師募集
プロモーションビデオは
こちら



マイナビ看護学生
先輩情報は
こちら



中央病院 循環器内科、心臓血管外科
近藤舞果
(令和4年度採用 愛媛大学卒)

Q. 病院や職場の雰囲気はどうか。
明るく働きやすいです。カンファレンスの場を積極的に設け、チーム全体でよりよい看護が提供できるように日々取り組んでいます。
Q. 入職してステップアップできたことはどんなことですか。
実習中も優先順位を考えて行動計画を立てる、ということをよく行うと思います。入職し、担当する患者さんの人数や疾患の種類が増え、重症度が高くなっても迷ったときには先輩に相談し、多重課題に向き合いながら優先順位を考えて行動できるようになったと感じます。
Q. 研修について教えてください。
当院の認定看護師から話を聞けたり、シミュレーターを用いて技術の練習をしたりと実践につながる研修を受けられます。研修後には部署で先輩と技術や考え方の振り返りを行い、日々の看護に活かしています。



新居浜病院 急性期一般病棟
西山未来
(令和4年度採用 四国中央医療福祉総合学院卒)

Q. 現在配属されている病院・部署について教えてください。
急性期一般混合病棟です。優先順位を考えて動く必要があり、優先順位や時間管理のスキルが身につきます。また、様々な患者さんがおりコミュニケーションの多様性も学ぶことができます。
Q. 仕事をすにあたって心掛けていることはありますか。
患者さん一人一人をみて、患者さんが求めていることは何か考え、看護に繋ぐことができるよう意識しています。患者さんの目を見て話を丁寧に聞き笑顔で関わるように心がけています。
Q. 学生の方々にメッセージをお願いします。
毎日患者さんからの「笑顔」や「ありがとう」という言葉に元気をもらうことができます。とてもやりがいのある仕事で、看護実践能力が向上できる環境でもあります。一緒に頑張りましょう。



新居浜病院 産婦人科・急性期一般病棟
佐伯麻衣
(平成26年度採用 香川県立保健医療大学卒)

Q. 研修について教えてください。
私は現在、育児時短時間勤務をしており、昨年度は育児時短勤務者を対象とする研修が企画されたので受講しました。育児を休めてから自分自身が不安・苦手に思っていた分野を選択して研修を受けることができ、自分にとって非常に役立つ研修でした。
Q. 病院や職場の雰囲気はどうか。
病院は新病院になり、とても広くて綺麗な病院になりました。スタッフは話しやすい方が多いと思います。私自身、仕事のことはもちろん、育児などプライベートな事も相談できる方がたくさんいて、スタッフ同士のコミュニケーションがとりやすいです。
Q. 学生の方々にメッセージをお願いします。
新居浜病院は東予の中心的な病院で、急性期の様々な患者さんに関わることができます。大切な新人看護師の時期にスキルアップできる経験をたくさん積めるとと思います。

